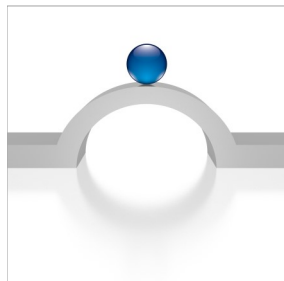




Компетенции руководителей среднего звена оперативного уровня



Руководители среднего звена, находятся в позиции «сэндвича» между топ-руководством и сотрудниками. Они отвечают как за постановку стратегических целей и задач, так и за обеспечение их реализации в тесном контакте с руководителями нижнего звена, сотрудниками и клиентами на местах.

CAPTain Management-Competences - как методика премиум-класса предоставляет объективный и нейтральный анализ поведения личности руководителя на основе специального алгоритма сравнения с профилем современного, эффективного руководителя управленца.

Данный профиль основан на ключевых требованиях к функциональным обязанностям, профессиональным, социальным и личностным компетенциям к руководителям среднего звена с фокусом на оперативную реализацию целей компании на местах.

В отчете кратко и точно рассматриваются такие важные для успеха качества, как:

- **Реализация стратегических целей** (Активность, Креативность, Инновации, Процессы)
- **Компетенции руководителя** (Стиль руководства, Мотивация людей, Управление эмоциями)
- **Управление изменениями** (Стабильность и перемены, Управление конфликтами)
- **Командные компетенции** (Достижение целей, Управление отношениями)
- **Личность руководителя** (Автономия, Вера в себя и самоанализ)

Вы получите в руки достоверную оценку поведения, компетенций и потенциала в качестве точек развития, что идеально подходит как для опытных, так и для молодых руководителей.

Отдача от «CAPTain Management Competences» для руководителя и организации:

- Руководитель получает нейтральную и профессиональную обратную связь по своему актуальному поведению для среднего уровня менеджмента, который отвечает за стратегические цели.
- В отчете отражены сильные стороны и области развития
- Показывает расхождения между самооценкой и объективным поведением руководителя
- Дает точными рекомендациями для возможной коррекции поведения
- Помогает организовать развитие лидерства и подготовку новых управленческих кадров

Область применения: Подбор, развитие лидерских и управленческих компетенций

Целевые группы: руководители среднего звена

Формат вопроса: 183 парных выборов и 38 блоков вопросов для самооценки

Время обработки: 60 минут + 60 минут интервью с консультантом

Методики и отчеты: на русском, немецком, английском языках



Примеры применения – фрагменты

Пример вопросов с парным выбором:

CAPTain Test®::

Вопрос 4 из 183 · Модуль 1 из 2 Продолжить позже

[A] Выполняя работу для руководителя, я стараюсь сделать все как можно лучше.

[B] Я всегда высказываю свое мнение, когда считаю, что другие заблуждаются.

ДАЛЬШЕ

Примеры отчетов с результатами:

Личность руководителя

Личность руководителя напрямую влияет на стратегию, стиль управления, корпоративную культуру и успех предприятия.

В этом разделе отчета рассматриваются такие характеристики как Ваша готовность к действию, уверенность в себе, способность выдерживать нагрузки и критику со стороны, открытость по отношению к новому, гибкость мышления, а также индивидуальный стиль поведения и самостоятельность.

Категория	Очень низкая	Выраженность	Очень высокая
Готовность к действию			
Идентификация с задачами	0	~65%	100%
Инициативность	0	~95%	100%
Энергичность	0	~90%	100%
Личная репутация			
Смелость	0	~90%	100%
Спокойствие	0	~75%	100%
Ориентация на детали	~15%	0	0
Владение собой	0	~65%	100%
Уверенность в себе	0	~90%	100%
Готовность к конфликтам	0	~90%	100%
Самопрезентация	0	~90%	100%
Личная автономия			
Уверенность в себе	0	~90%	100%

ATG-CNT Consult · 119526 · Москва · Пр.Вернадского 93-1-06 · Tel. +7 495 211 60 83 · www.atg-consult.com · office@atg-consult.com