



Команда и командные роли



«Чтобы твоя команда выиграла прыжки в высоту, нужен один парень, который прыгает на семь футов, а не семеро, которые прыгают по футу каждый» (Фредерик Терман)

Умение работать в команде автоматически развивается и приносит результаты, как только получается применить свои таланты в соответствии со своими командными ролями.

Методика анализа CAPTain Smart «Командные роли» определяет те роли, которые личность может принимать в команде в соответствии со своими личностными характеристиками и реализовать с наибольшим успехом.

CAPTain Smart «Командные роли», основываясь на теоретической базе широко известной модели Белбина®, способствует решению менеджерских задач в виде инструмента для каждодневной практики. Наша методика различает следующие командные роли:

- Реализатор/Исполнитель** – тщательно реализует все планы и решения
- Координатор** – ориентирует группу на цель и распределяет задания
- Новатор** – привносит в работу новые креативные импульсы
- Перфекционист** – терпеливо и основательно заботится об усовершенствовании проектов
- Коммуникатор** – ориентируясь на успех, представляет группу во внешней среде
- Аналитик/Контролер** - анализирует проблемы и детали, взвешивает решения
- Организатор** - устанавливает приоритеты, принимает решения и задает направление
- Специалист** - отвечает в команде за технические аспекты и специальные вопросы
- Контролер** - своим критическим взглядом стимулирует обсуждение изменений

Результаты по CAPTain Smart «Командные роли» помогают целенаправленно управлять командной работой, подготавливать и проводить любые мероприятия по развитию командных навыков работы как в рамках групповой работы, так и индивидуального коучинга.

Польза для личности и организации

- Знание своих ролей позволяет правильно реализовать себя в командной работе
- Понимание конфликтов на основе столкновения ролей в команде помогает убрать эмоциональные барьеры для взаимопонимания и сотрудничества
- Инструмент руководителя для развития людей, улучшения коммуникации и формирования эффективных команд

Область применения: Оперативное управление, Командная работа, Развитие и обучение

Целевые группы: руководители и сотрудники всех уровней и функций, тренеры, коучи

Формат вопроса: 183 парных выборов

Время обработки: 30 минут (мульти алгоритм)

Методики и отчеты: на 8 языках, включая русский, немецкий, английский

Примеры применения – фрагменты

Пример вопросов с парным выбором:

CAPTain Test®::

Вопрос 30 из 183 · Модуль 1 из 2

Продолжить позже

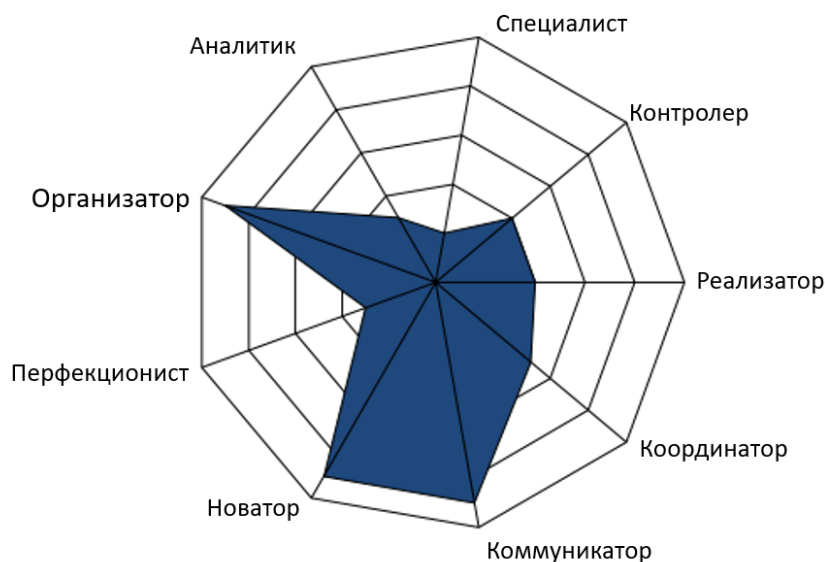
- [A] Когда кто-то ко мне плохо относится, это мне мешает.
- [B] Я стараюсь быть в центре внимания.

ДАЛЬШЕ

Примеры отчетов с результатами:

Раскрытие потенциала по командным ролям

Диаграмма показывает, насколько сильно выражается ваш потенциал по каждой роли в команде в отдельности.



Большинство людей имеют в команде одну или несколько ролей. Но поведение у некоторые из людей, не всегда можно однозначно отнести к какой-либо одной роли в команде. Причин этому несколько. Возможно, они работают в нескольких командах параллельно, в каждой из которых действуют соответственно ожиданиям со стороны команды.