

## Личные мотивы и структура мотивации



*«Кто хочет, тот и может»* (Квинтилиан)

Личные мотивы - это внутренний источник энергии человека, прямо влияющий на рвение и усердие сотрудника в работе. Осознание этих движущих сил открывает широкие возможности для управления собой и другими людьми. Результат управления на основе мотивов выражается в повышении эффективности работы, в улучшении рабочего климата и удовлетворенности сотрудников.

Методика FBBM охватывает 14 самых важных мотивов в профессиональной деятельности людей, которые могут осознанно или неосознанно влиять на наши действия, способствовать концентрации на цели и влиять на наше самочувствие. FBBM помогает быстро и ясно выделить те из них, которые являются самыми значимыми мотивами для личности.

### **FBBM рассматривает следующие личные мотивы:**

*Желание быть экспертом, Ответственность, Самостоятельность, Идентификация с организацией, Ориентация на предоставление услуг, Руководство сотрудниками, Желание прилагать усилия, Креативность, Статус и признание, Власть и влияние, Высокий доход, Уверенность в будущем, Личная жизнь, Удовольствие от продаж*

Методика позволяет обобщить личные мотивы в соответствии с одним из четырех типов мотиваций, что позволяет более успешно применить полученные результаты на практике. Также результаты могут статистически обрабатываться для отдельных групп, направлений и компании в целом.

### **Отдача методики:**

- Помогает открыть внутренние мотивы, понимание которых влечет за собой более результативную работу с сотрудниками.
- Позитивно воздействует на достижение желаемых результатов при согласовании целей между руководителем и сотрудниками, с учетом личных мотивов обеих сторон.
- Заменяет собой трудоемкий процесс интервьюирования для определения мотивов.
- Дополняет другие методики диагностики в рамках проведения оценки или развития.

**Область применения:** Подбор персонала, Управление командами, Развитие и обучение

**Целевые группы:** руководители и сотрудники всех уровней и функций, коучи, тренеры

**Формат вопроса:** 70 утверждений для выбора

**Время обработки:** 25 минут

**Методики и отчеты:** на 8 языках, включая русский, немецкий, английский

## Примеры применения – фрагменты

Пример вопроса:

22 / 70

Я хочу работать там, где могу самостоятельно развивать и внедрять идеи по поддержке бизнеса.

- Совсем не подходит.
- Вряд ли подходит.
- Немного подходит.
- Приблизительно.
- Практически полностью согласен.
- Абсолютно согласен.

Дальше

Примеры отчетов с результатами:

