

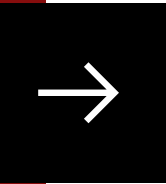
Профиль компании



КТО МЫ?



Мы немецко-российские консультанты,
помогаем компаниям управлять своими
компетенциями – раскрывая скрытый
потенциал и устраняя корни проблем.



Какую пользу приносим?

1. Обеспечиваем клиентам технологии для усиления их позиций на рынке с помощью корневых компетенций (core-competences).
2. Способствуем быстрому соединению стратегии организации с её реализацией, устраняя не симптомы, а корни проблем.
3. Помогаем клиентам управлять компетенциями в соответствии с их бизнес-моделью.
4. Содействуем формированию здоровой системы менеджмента и высокой культуры руководства.
5. Прогнозируем успех команд и сотрудников с использованием цифровых технологий диагностики и мониторинга.
6. Поддерживаем развитие сотрудников на рабочих местах...



Наш путь



- ✓ Более 25 лет проектного опыта в раскрытии и реализации потенциала людей, команд и организаций.
- ✓ Мы являемся авторами более 100 методик диагностики и развития, соответствующих стандарту DIN 33430 и интегрирующих элементы технологий искусственного интеллекта.
- ✓ Нам доверяют известные компании и лучшие бизнес-школы.



Наша история



1987

В Гамбурге создана компания CNT GmbH, где в тесном взаимодействии шведских и немецких психологов-практиков развивается и совершенствуется уникальная методика анализа потенциала CAPTainTest®.

1998

При содействии головного офиса BMW в Мюнхене подразделение BMW Russland Trading получает первый отчет по тесту CAPTain для продавцов на русском языке.

2003

После адаптации основного набора методик на русский язык открывается Московский офис CNT Consult.

2006

Создана компания ATG-Consult для развития направления стратегического и управленческого консалтинга, в этом же году консолидируется в Группу компаний ATG-CNT Consult.

2013

Линейка решений ATG-CNT Consult расширяется Системой менеджмента организации по моделям VSM, соединяя три уровня управления: индивидуальный, командный и организационный.



Вехи развития в России



2005

Первый крупный российский проект системного управления компетенциями по всей сети Эльдорадо, с 30.000 сотрудниками – большая часть из которых прошла с CAPTainTest® на базе Universal Test System, что позволило адаптировать наши методики на российском рынке

2010

Расширение экспертного участия в Президентской программе подготовки управленцев в качестве немецких консультантов на Бизнес-образование в программах MBA/EMBA ВШМБ на основе соглашения с РАНХиГС и рождение формата Tops4Jobs™

2016

Второй крупный российский проект системного управления компетенциями в сетях МАГНИТ и МАГНИТ КОСМЕТИК, с построением фрактальной структуры Центров компетенций из внутренних консультантов и создание новых алгоритмов в CAPTainTest® на базе Universal Test System

2022

Создание линейки Экспресс-решений Consulting-Chunks™ с перевод наших IT-решений с платформы Microsoft на Linux, что повысило безопасность и удобство наших IT-решений, позволяющих оцифровать любого уровня экспертизу

Наши ценности

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД в соединении интересов всех сторон на основе ДОВЕРИЯ,

БЕРЕЖЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ к людям, к ресурсам и к окружению, действуя ОТКРЫТО И ЧЕСТНО,

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ не для галочки, а как вызов и ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.



✓ Наше видение

Менеджмент компаний управляет компетенциями как стратегическим активом, создавая среду, где каждый член команды осознает свою роль и вклад в общий успех.

✓ Наша миссия

Мы способствуем здоровому росту организаций на основе сквозных мета-компетенций, обеспечивая конкурентоспособность без внутренней конкуренции. Наша цель — создать пространство для сотрудничества и совместного развития.



Наш вклад

ЗДОРОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
...это та архитектура, которую
мы помогаем выстроить при
помощи технологий
управления компетенциями...

Красный океан



Конкурентная
борьба в
рыночном
пространстве

Голубой океан



Наработка
компанией своих
неоспоримых
позиций на рынке

В СТРАТЕГИИ "ГОЛУБОГО ОКЕАНА"

Consulting-Chunks™

Top4Jobs™

CAPTainTest®



ATG-CNT CONSULT
WE LET YOUR ASSETS GROW!

КЕЙСЫ



Наши проекты

Проекты



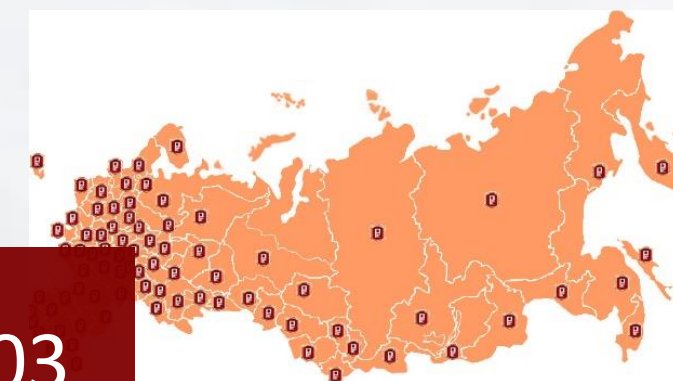
P-01

Рыночное позиционирование для здорового роста организаций



P-02

Соединение стратегии организации с ее реализацией



P-03

Интеграция бизнес модели с управлением компетенциями



Формирование корневых компетенций



P-04

Разворачивание систем менеджмента для «Квантового скачка» на новый уровень развития организации



P-05

Цифровые технологии диагностики для прогнозирования успеха и реализации целей организации

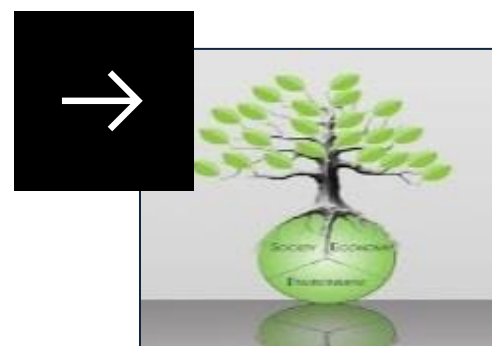


P-06

Экспертные программы развития компетенций руководителей и ключевых сотрудников, с опорой на немецкие подходы



Проекты



P-01

«МАСК» в МЕТ

Рыночное позиционирование для здорового роста организаций

1. Известный производитель медицинской реализовал в компании нашу авторскую концепцию развития менеджмента «МАСК - Мастерская адаптивных само-компетенций» с последующей перестановкой продаж в B2B, B2C и B2G.
2. В компании реализована комплексная организационная, командная и индивидуальная диагностика по системе «Салфетки Пикассо», с последующей трансформацией в практику управления коллективом, с учетом их потенциала и мотивов каждого из сотрудников.

РЕЗУЛЬТАТ: улучшились ключевые показатели эффективности и клиент за полтора года **увеличил свой оборот на 40%**.

ГОДЫ

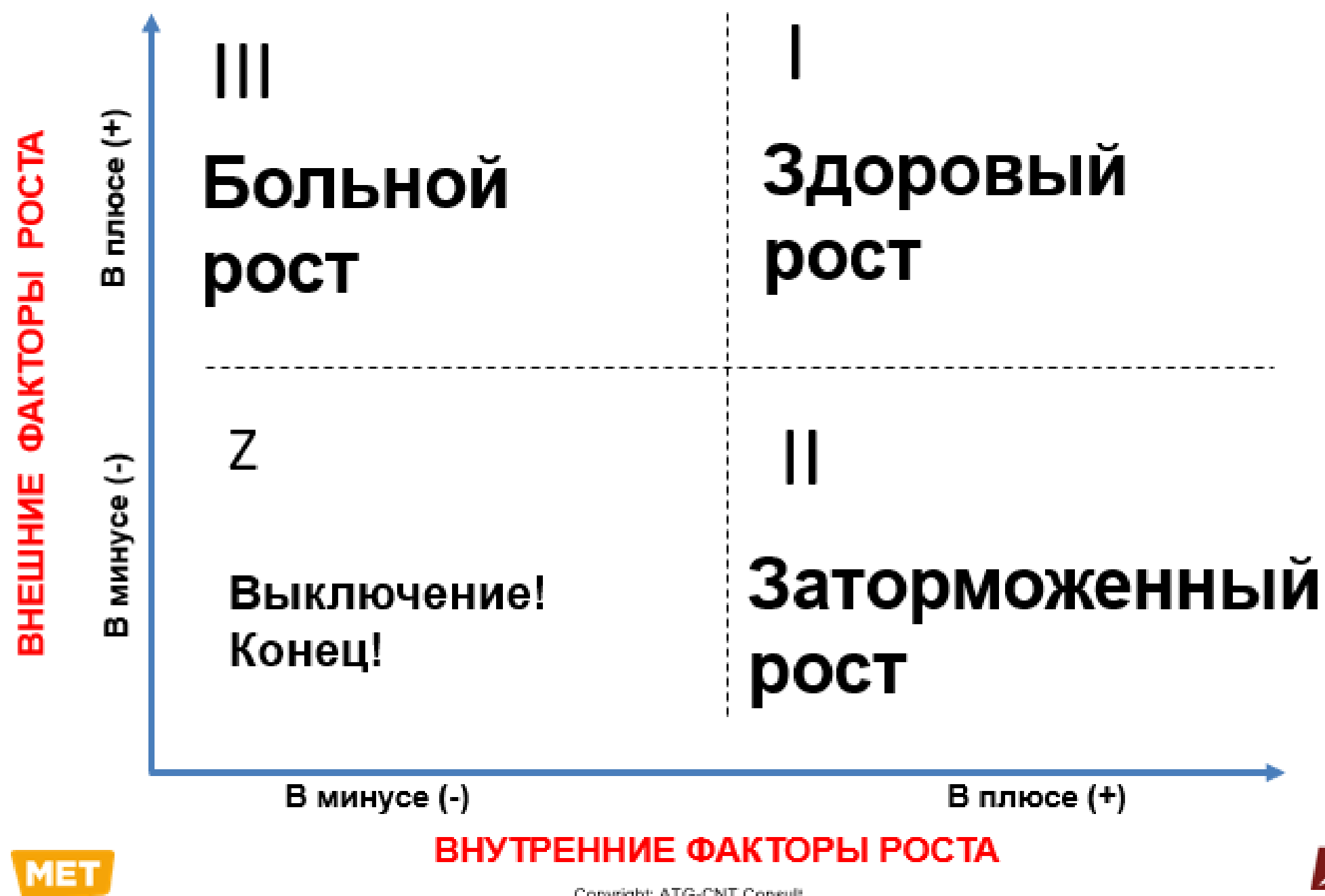
2019-2022

РОЛЬ

Организационный
консультант

МАСК Онлайн-лекция 2: Здоровый рост

Квадрат роста организации



Проекты



P-02

GI - Институт Гёте

Соединение стратегии организации с ее реализацией

1. Адаптация миссии и стратегии головного институту Гёте на работу российских «Центров Изучения немецкого языка – SLZ-GI»
2. Создание профилей компетенций для организационных и методических руководителей SLZ и проведение комплексной оценки
3. Реализация модульной программы обучения руководителей SLZ и развитие их лидерских и управленческих компетенций,
4. Комплексная оценка бизнес-моделей и программ развития SLZ по реализации стратегии головного институту Гёте в РФ
5. Разработка концепции и обучение по новой бизнес-модели SLZ с продвижением услуг коучинга

РЕЗУЛЬТАТ: Соединение стратегии головного институту Гёте с адаптацией работы SLZ с реализацией миссии института по всем регионам России

ГОДЫ

2010-2025

РОЛЬ

Консультант



Проекты

Динамика развития в RGS: сравнение ДО и ПОСЛЕ

Интеграция бизнес-модели с управлением компетенциями

1. Была проведена комплексная диагностика CAPTainTest® с 252 кандидатами для первых программ Корпоративного университета RGS и подобраны 48 слушателей с высоким потенциалом руководителей.
2. После обучения в программе по методике ре-тестирования было установлена динамика развития требуемых компетенций руководителя и трансформация полученных знаний в каждодневно практику

РЕЗУЛЬТАТ: CAPTainTest® в состоянии заменить процедуру Центра оценки на 70% и показывать динамику развития «мягких компетенций» в деле.

ГОДА

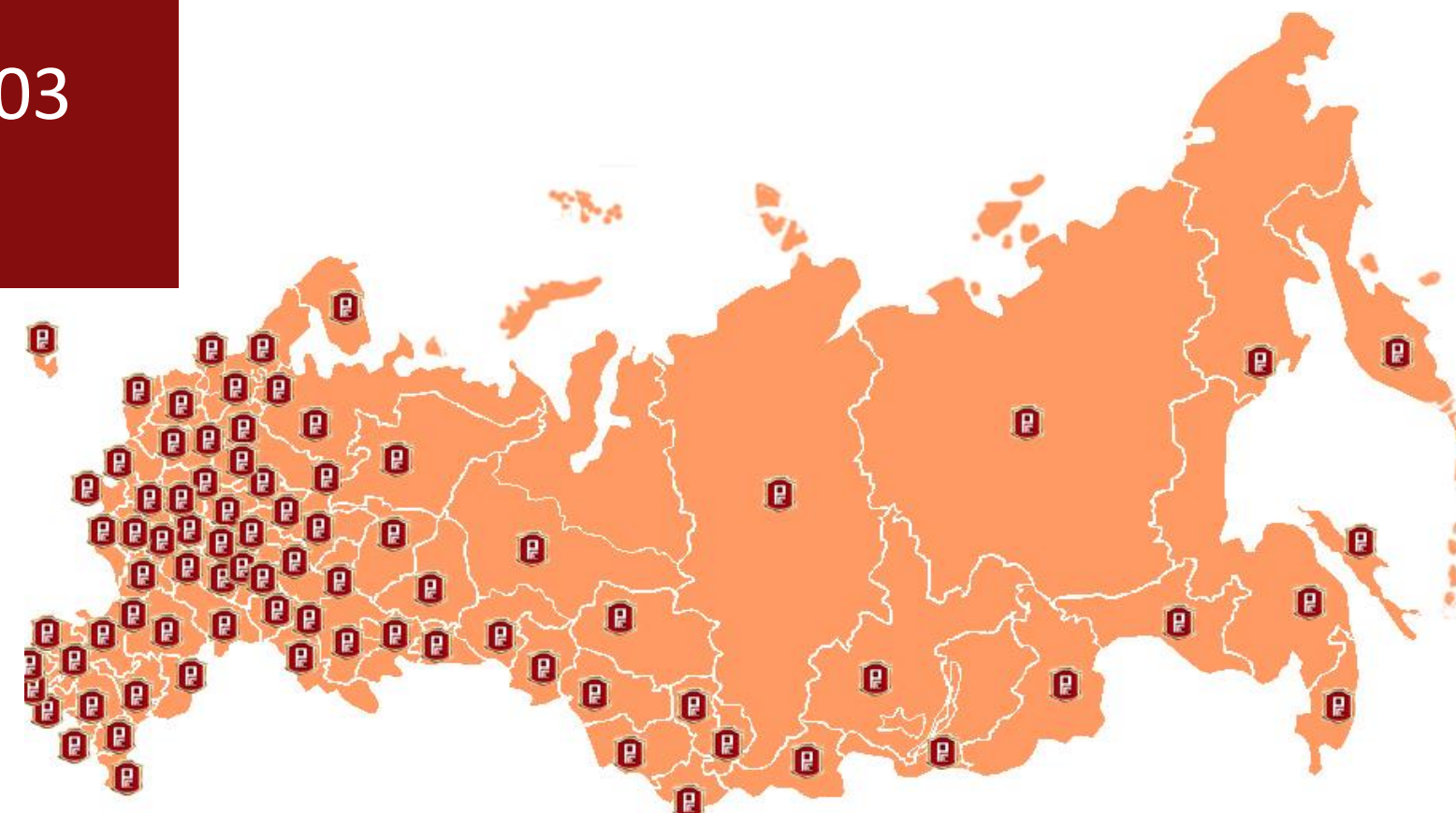
2003-2004

РОЛЬ

Оценщики



P-03



Контроль успеха при помощи теста CAPTain показывает:

- 75 % целей программы были достигнуты
- 15 % целей программы были недостигнуты
- в 10 % целей программы наметилось ухудшение

Дополнительно опросники по обратной связи, показали:

- Сотрудники больше работают вместе
- Руководство лучше знает своих сотрудников
- Сотрудники чаще проявляют инициативу
- Определен потенциал кадрового резерва

Группа 48 чел.

III. Оценка успеха в трансформации



Проекты

Фракталы «Центров компетенций Магнита»

Разворачивание систем менеджмента компетенциями:

1. Интеграция технологий управления компетенциями во всех филиалах «Магнит» и «Магнит-Косметик»
2. Более 20 000 руководителей прошли диагностику премиум-класса,
3. Созданы два новых алгоритма в качестве инструмента менеджмента: CAPTain Potential® & CAPTain Learning Competence®

РЕЗУЛЬТАТ: колоссальная экономия издержек и повышение добавленной стоимости по всем процессам привлечения, удержания и развития сотрудников – как инструмент руководителей и стратегический актив менеджмента

ГОДЫ

2013-2016

РОЛЬ

Эксклюзивный поставщик



Проекты

Повышение продаж в D.Ring/Эльдорадо

Цифровые технологии диагностики для прогнозирования успеха

Измерение отдачи от CAPTain Test® в течении двух лет с выборкой более 1000 человек на фоне сравнения объема продаж (KPI):

- У продавцов, подобранных при помощи CAPTain Test® объем продаж, равнялся 126% в сравнении с продавцами, подобранных без CAPTain Test® - 90,5% от 100%.

РЕЗУЛЬТАТ: фактическое повышение объема продаж до 35,5% за счет внедрения психометрического анализа потенциала к продажам при подборе.

ГОДЫ

2007-2009

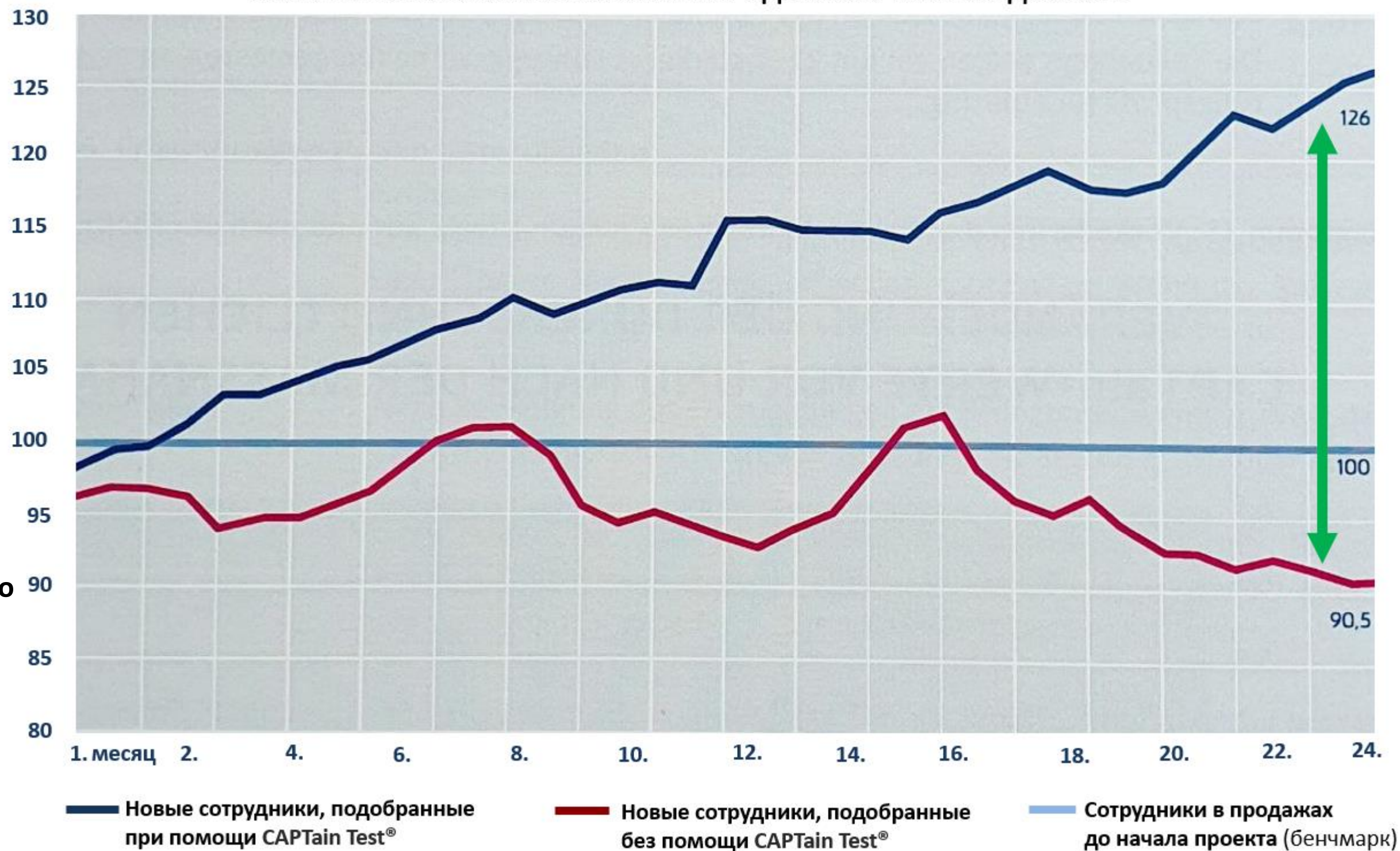
РОЛЬ

Консультанты



P-05

ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ПРОДАЖАХ В ТЕЧЕНИИ ДВУХ ЛЕТ



Проекты



Бизнес-школе УрФУ

Экспертные программы развития компетенций

Разработанный нами формат развития целого ряда над-профессиональных компетенций, основанная на комплексной диагностике «CAPTainTest®» уже много лет является составной частью программ MBA и EMBA ведущих российских бизнес-школ.

РЕЗУЛЬТАТ: В конце 2024 года наша практика «Групповой коучинг в формате Top4Jobs™», которую мы реализуем вместе с многолетним партнером Бизнес-школой УрФУ в Екатеринбурге, победила на Форуме лучших практик управленческого образования среди Бизнес-школ России.

В двух номинациях:

«Развитие партнерских связей»

и в Конкурсе «Практика — в дополнение к программе MBA»

ГОДЫ

2010-2025

РОЛЬ

Стратегический партнёр

P-06



КЕЙСЫ

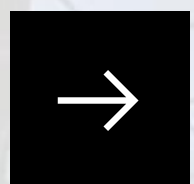


Наши продукты



ЗДОРОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Продукты



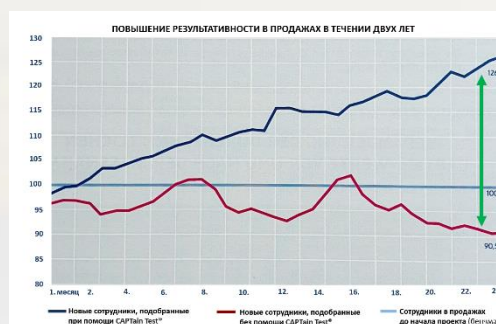
Наши цифровые решения позволяют:

- ✓ **Вооружиться эффективными решениями:** например, за 40 минут предоставляют результаты, требующие не менее 20 часов работы дорогостоящих консультантов или коучей.
- ✓ **Разгрузить менеджмент от лишней работы и стресса:** Наша методология позволяет сохранить баланс между процессами и изменениями, повышая эффективность управления.
- ✓ **Обеспечить руководителей инструментами управления:** с фокусом на невидимый потенциал людей и команд, чтобы быстро выйти на следующий уровень роста.



Pr-01

Решения Consulting-Chunks™



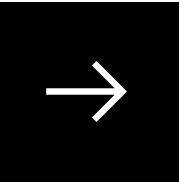
Pr-02

Сервис CAPTainTest®



Pr-03

Настройки Top4Jobs™



«СЕРВИС ПРОДАЖИ»
➤ В ПРОДАЖИ ПОПАДАЮТ ТОЛЬКО С ПРИ НАЛИЧИИ ПОТЕНЦИАЛА...



«СЕРВИС РУКОВОДИТЕЛИ И КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»
➤ ВЛИЯНИЕ, ВЛАСТЬ И ПОТЕНЦИАЛ...



«СЕРВИС УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ»
➤ ЭМПАТИЯ, ЦЕЛИ И КОМАНДА...



ОРГДИАГНОСТИКА:
ATG-Fitness-Check + Дорожные карты
➤ ОРИЕНТИРЫ ДЛЯ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ
➤ «Где мы стоим как компания?»
➤ «Куда мы хотим?»



«КОМАНДА ЛИДЕРОВ»
➤ ЯСНЫЕ РОЛИ И КОММУНИКАЦИИ



«ТАНДЕМ ЛИДЕРОВ»
➤ НАСТРОЙКА ДРУГ НА ДРУГА



«САМО-НАВИГАЦИЯ ЛИДЕРА»
➤ АДЕКВАТНАЯ САМООЦЕНКА

Pr-02
СЕРВИС:
Диагностика **САРТainTest®**
+ Эталоны

Pr-03
НАСТРОЙКИ:
Развитие **Top4Jobs™**
+ Навигаторы



Наша практика



Чем мы гордимся, еще?

Взаимовыгодным сотрудничеством с различными организациями, компаниями, учебными заведениями и специалистами. Следуя принципу WIN-WIN-WIN, мы совместно с нашими партнерами успешно реализуем научные, коммерческие и спонсорские программы.

Нам доверяют...

Личная консультационная деятельность для топ-менеджмента крупных, средних и малых компаний представителей различных государственных органов на уровне министерств и ведомств.

С нами исследуют...

более 50 собственных исследований, частично в сотрудничестве с известными университетами и исследовательскими институтами (СПбГУ, ВШИМ, ВТП)

Нас приглашают...

Участие в академических советах успешных обучающих и образовательных программы, ведущих ВУЗов и Бизнес-школ РФ (ВШЭ, БШ УрФУ, РАНИГС)

С нами публикуют...

500+ научных, научно-популярных статей, предисловия и статьи для учебников ВУЗов, лекции, интервью, пресс-конференции, выступления с докладами и преподавательская деятельность (МГИМО, РАНХиГС, ВШЭ, МГУ).



Наша практика



ATG-CNT CONSULT
WE LET YOUR ASSETS GROW!

Почему мы?

С НАМИ УПРАВЛЯЮТ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬЮ



ЯСНОСТЬ

Визуализируем быстро невидимые взаимосвязи при помощи цифровых технологий, чтобы клиент принимал правильные решения на основе нейтральных данных.



ЦЕЛОСТНОСТЬ

Обеспечиваем полный цикл системного консалтинга, от концепции до ее реализации, включая формирование компетенций к саморазвитию и здорового роста.



ДОЛГОСРОЧНЫЙ ЭФФЕКТ

Оставляем в организации архитектуру управления, эффективность которой продолжает воздействовать с каждым переходом на новый виток развития.

ОТЗЫВЫ...



Ирина Анисимова

Экс-директор по развитию сети Магнит

«...я сама активно использую решения и методики в проектах и до сих пор многие сотрудники и руководители Магнита того периода вспоминают диагностику по методике, помнят свои результаты, рассказывают, что и как развили в себе...»



Александр Баранов

Экс-HRD «Седьмой континент»,
«COMFY», «Эльдорадо»

«Технологии ATG-CNT Consult оправдывает себя полностью. В неё, по началу, мало кто верил, потому, что это кажется фантастикой! Но оказалось, что специальные знания и опыт – это то, что легко развивается, а вот развить в человеке какие-либо сложно развиваемые компетенции...»



Павел Ксенофонтов

АО «Сахатранснефтегаз»
ЛПУМГ, Главный инженер

«На групповом коучинге увидел и услышал позитивного лектора, который может "достать" из твоего подсознания то, что ты знал и сказать тебе: вот твой инструмент, он был у тебя, пользуйся..»



Команда

Группа компаний ATG-CNT CONSULT — это слаженная команда международных экспертов и специалистов в менеджменте, экономике, аналитике, производственной психологии, социологии и IT-решениях.



**Шавкатжон
Каххаров**

СЕО - УПРАВЛЯЮЩИЙ ПАРТНЕР



**Констанце
Каххаров**

УПРАВЛЯЮЩИЙ ПАРТНЕР



**Мадина
Кравченко**

ВЕДУЩИЙ КОНСУЛЬТАНТ





ATG-CNT
CONSULT

Контакты



+7 495 211 60 83



office@atg-consult.com



www.atg-consult.com