

РЕШЕНИЯ ОТ ATG-CNT

Уважаемые предприниматели, руководители и эксперты!

Рады поделиться с вами разработками нашей лаборатории и сервисом команды системных консультантов из Германии и России, которые облегчат вам работу.

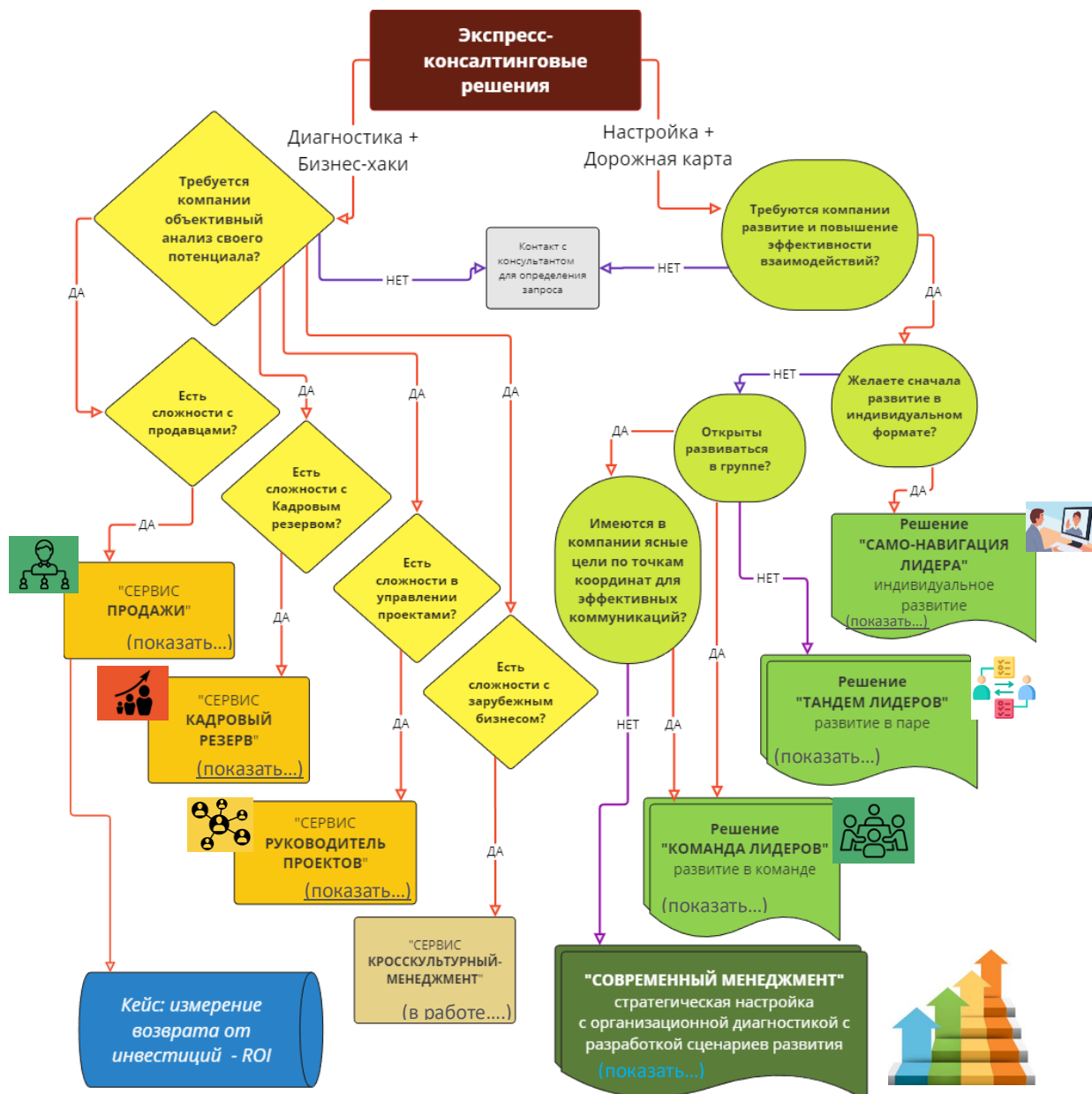
Это три формата **экспресс-сервиса** выявления целевого потенциала в управлении талантами.

ПРОДАЖИ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

И четыре формата **экспресс-консалтинга** по настройке процессов развития для успешного взаимодействия в качестве **ЛИДЕРОВ НОВОГО ВРЕМЕНИ** – т.е. смелых созидателей с высоким самосознанием.

«САМО-НАВИГАЦИЯ ЛИДЕРА», «ТАНДЕМ ЛИДЕРОВ», «КОМАНДА ЛИДЕРОВ» «СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

НАВИГАТОР ПО РЕШЕНИЯМ: (ссылки покажут решение в деталях на сайте компании)



РЕШЕНИЯ ОТ ATG-CNT

Сроки, результаты и сопровождение экспресс-сервиса:

(детали по ссылке, если кликнуть на название)

1. Сервис выявления потенциала: ПРОДАЖИ

Технология подбора продавцов с потенциалом по типам и стратегиям продаж, создание базы данных с эталонами успешных продавцов для выявления таланта к продажам (также у людей без опыта).

Сроки: 14 дней, до 10 продавцов, **Сопровождение:** 6 месяцев

2. Сервис выявления потенциала: КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Технология для объективного анализа потенциала для формирования кадрового резерва. Создание базы данных с эталонами по профилям успешных руководителей, специалистов для подбора в кадровый резерв.

Сроки: 14 дней, 10 сотрудников в кадровый резерв, **Сопровождение:** 6 месяцев

3. Сервис выявления потенциала: РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

Технология по подбору руководителей проектов и проектных командах. Создание корпоративной базы данных с эталонами по профилям успешных руководителей.

Сроки: 5 дней, до 5 руководителей проектов, **сопровождение:** 6 месяцев

Сроки, результаты и сопровождение экспресс-консалтинга:

1. Индивидуальное развитие: «САМО-НАВИГАЦИЯ ЛИДЕРА»

Картина по личной структуре мотивов и склонностей, выработан компас в развитии как лидер нового времени.

Сроки: 3 дня, **сопровождение «горячей линии»** : 1 месяц

2. Совместное развитие в паре: «ТАНДЕМ ЛИДЕРОВ»

Определены рычаги взаимного усиления, тылы и точки опоры друг на друга, источники трений, стратегии решения проблем, пособие для эффективной работы в тандемах.

Сроки: 5 дней, в парах, **сопровождение «горячей линии»:** 1 месяц

3. Командное развитие: «КОМАНДА ЛИДЕРОВ»

Определены роли в команде, «слепые зоны» и «белые пятна» в командной работе, Мотивация команды на групповой динамике личных мотивов и поведенческих особенностей, конкретные меры в повышении ясных коммуникаций.

Сроки: до 3 недель, **до 7 человек**, **сопровождение «горячей линии»:** 2 месяца

4. Настройка стратегического развития: «СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Получена нейтральная оценка актуального состояния «Где мы стоим как компания?» и ожиданий к будущему - «Куда мы хотим?», согласованы векторы, выработаны сценарии и дорожная карта для развития организации, ясный образ цели как ответ на вопрос «ЗАЧЕМ?»

Сроки: до 3 недель, **до 7 человек**, **сопровождение «горячей линии»:** 2 месяца

Почему мы?

ПОДРУЖИТЕСЬ С НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬЮ:

<p><u>ЯСНОСТЬ</u></p> <p>Наши цифровые технологии помогают увидеть невидимые взаимосвязи для принятия правильных решений на основе объективных измерений и smart-data.</p>	<p><u>ЦЕЛОСТНОСТЬ</u></p> <p>Реализуем полный цикл системного консалтинга: «от концепции до внедрения», обеспечивающий формирование компетенций лидеров нового времени и здоровый рост.</p>	<p><u>УСТОЙЧИВЫЙ ЭФФЕКТ</u></p> <p>Содействуем в разработке архитектуры управления, чья эффективность увеличивается с каждым этапом развития личности, команды и организации.</p>
---	--	--

НАШИ ПРОЕКТЫ



*** Важный плюс:** Все решения наших сервисов построены на практических данных и многолетнем международном опыте. Наши проверенные временем технологии соответствуют всем 10 критериям качества, установленным строгим стандартом *DIN 33430 «Требования к профессиональной пригодности»*. Тем самым, Вы сэкономите время и силы, не попадая в непроходимые джунгли из сомнительных методов и незрелых инструментов.

Наша команда одна из немногих разработчиков, создавших по этим стандартам очень редкую на рынке систему диагностики, как «Объективный тест поведенческой структуры». В отличие от «Личностных тестов» наши методики оценивают не личность, а образы поведения, напрямую связанные с успехом в профессиональной деятельности.

Качество диагностики: глубина и многофакторность анализа, а также значимая экономия во времени и в ресурсах достигаются за счет применения цифровых технологий и испытанных методик психометрии CAPTain-UTS®, отвечающие требованиям немецких норм DIN 33430: [Научное обоснование используемых методик.](#)