

РЕШЕНИЯ ОТ ATG-CNT

Уважаемые предприниматели, руководители и эксперты!

Рады поделиться с вами разработками нашей лаборатории и сервисом команды системных консультантов из Германии и России, которые облегчат вам работу.

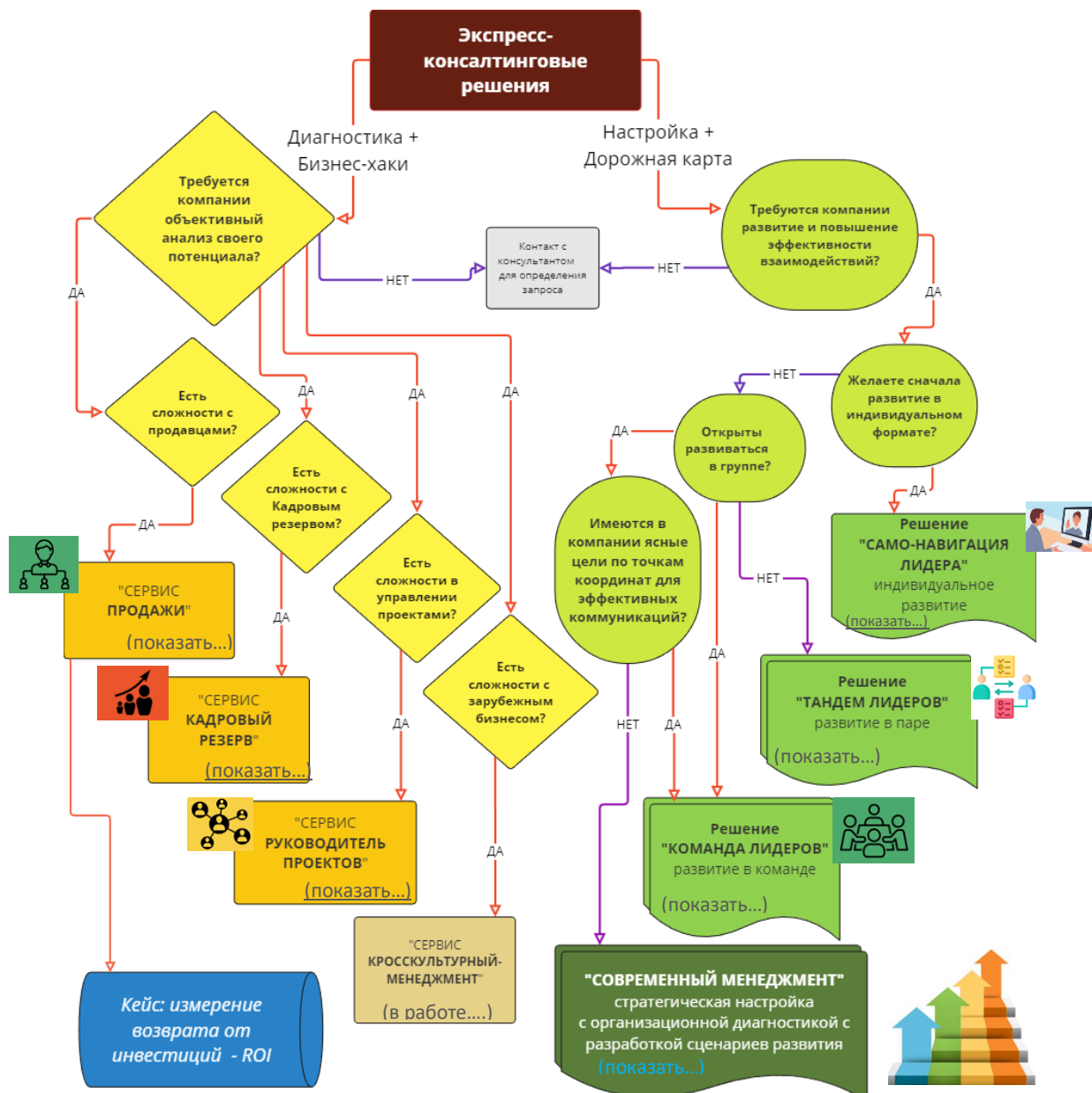
Это три формата **экспресс-сервиса** выявления целевого потенциала в управлении талантами.

1. Сервис: ПРОДАЖИ (стр. 2)
2. Сервис: КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ (стр.3)
3. Сервис: РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА (стр. 4)

И четыре формата **экспресс-консалтинга** по настройке процессов развития для успешного взаимодействия в качестве **ЛИДЕРОВ НОВОГО ВРЕМЕНИ**.

1. Индивидуальное развитие: «САМО-НАВИГАЦИЯ ЛИДЕРА» (стр. 6)
2. Совместное развитие в паре: «ТАНДЕМ ЛИДЕРОВ» (стр. 7)
3. Командное развитие: «КОМАНДА ЛИДЕРОВ» (стр. 8)
4. Настройка стратегического развития: «СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ» (стр. 9)

НАВИГАТОР ПО РЕШЕНИЯМ: (ссылки покажут решение в деталях на сайте компании)



1. Сервис выявления потенциала: ПРОДАЖИ

Воспользуйтесь шансом расширить Ваши возможности управления продажами и роста продаж при помощи уникальных методик объективной диагностики потенциала в продажах.

Они помогут:

1. Подбирать продавцов по стратегиям: охотник - фермер - собиратель - проектник.
2. Повышать эффективность подбора, когда кандидатов очень мало или слишком много.
3. Выявлять продавцов при внутреннем отборе среди имеющихся сотрудников.
4. Определить потребность и измерить эффективность обучения и тренингов по продажам.
5. Расширить аудит отделов и команд по продажам задачей выявления нужного потенциала.
6. Распределить роли и функции в командах по продажам:
 - ✓ Руководители отделов продаж;
 - ✓ Key Account-Manager;
 - ✓ Продавцы в B2B, B2C, B2G;
 - ✓ торговые представители, агентская сеть, внешние партнеры по продажам.

С нами вы получаете все преимущества эффекта аутсорсинга в работе с проверенными временем решениями* и формируете свою внутреннюю экспертизу.

Четыре шага к собственному сервису от системных консультантов:



Отзыв по сервису ПРОДАЖИ – Виталина Г., собственник торговой компании:

«Мы используем методики CAPTain Test® с 2019 года. Меня впечатлил эксперимент, который мы провели в анонимной форме. Мы сопоставили результаты нескольких продавцов с оценкой CAPTain Sales®. И получили раскладку сотрудников по типам продаж, кто из них является продавцом-охотником, и кто продавцом-фермером. И все это без того, что консультанты соприкасались с нашими продавцами лично.»

Сроки для базовой работы: 14 дней

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

2. Сервис выявления потенциала: КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Кадровый резерв из управленцев и ключевых специалистов, которые готовы оставаться в родной компании, а не уходить в поисках счастья к конкурентам – актуальна как никогда в условиях кадрового дефицита.

Ведь речь идет о тех, кто завтра обеспечит стратегический успех. Поэтому управление талантами — это задача топ-менеджмента. Только в этом случае ваши HR-ы смогут подбирать нужных людей по требуемым компетенциям, замещать своевременно уходящих сотрудников и обеспечивать достойных приемников из внутреннего резерва. И это становится важным конкурентным преимуществом.

С помощью нашего решения и методик выявления скрытого потенциала вы сможете создать подходящий только для вашей компании уникальный пул талантов как стратегический актив управления с фокусом на **лидеров нового времени**.

С нашим решением, в виде сервиса, вы своими силами сможете:

- 1. Быстро определять наличие потенциала** у кандидата или сотрудника по трем направлениям: руководители, специалисты и продажи.
- 2. Увидеть и оценить у кандидатов на кадровый резерв** структуру ключевых поведенческих компетенций и мотивов необходимых для успеха стратегии компании.
- 3. Запланировать и реализовать индивидуальные планы развития** резервистов с готовыми рекомендациями – обеспечивая баланс стабильности процессов с нужными изменениями.
- 4. Быстро выявлять ключевые позиции**, для которых надо иметь резерв непременно.

Четыре шага к пулу талантов для кадрового резерва:



Отзыв по сервису КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ - Александр Б., Руководитель по развитию крупной российской федеральной розничной сети: «Технология CAPTain оправдывает себя полностью! Она четко разводит потенциал руководителя, специалиста и продавца. В неё, по началу, мало кто верил, потому что это кажется фантастикой! Система тестирования выявляет наличие ключевых компетенций и выраженность их у сотрудников в данный момент, а при повторном тестировании через какое-то время можно проследить их развитие в динамике.»

Сроки для базовой работы: 14 дней

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

Контакт: Шавкатжон Каххаров · Тел. +7 (985) 988 89 89 · kachcharov@atg-consult.com

© 2024, ATG-CNT Consult. All rights reserved · www.atg-consult.com

3. Сервис выявления потенциала: РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

Как без дополнительных усилий поддержать руководителя проекта в работе с людьми с позитивом для себя и проектных команд, да еще с отдачей для клиентов и заказчиков?

Разработанный нами сервис поможет подобрать подходящего руководителя проекта и снабдит его всем необходимым багажом навыков для эффективного управления командой, стейкхолдерами и отношениями в проектах.

В течении 30 минут руководителю проекта предоставляется полная раскладка его поведенческих характеристик в сопоставлении с профилем успешного руководителя проектов. Это профиль компетенций создан на данных более чем 2000 руководителей проектов, которые поделились своим опытом по следующим вопросам:

1. **Как управлять собой**, внедрять инновации, строить процессы и принимать решения?
2. **Как организовать людей** и направить ход проекта на позитивное русло через свой стиль коммуникации?
3. **Как строить совместную работу и отношения**, фокусируя усилия команды на удовлетворение ожиданий клиентов и заказчиков?

Сопоставление личных результатов с профилем успешного руководителя проектов реализует очень высокую степень персонализации, которая позволяет определить оптимальные дальнейшие меры и дает подробные разъяснения, что он уже делает корректно и какие действия стоит незамедлительно прекратить.

Три шага к эффективной поддержке руководителя проекта:


 ГРУППА КОМПАНИЙ
 ATG-CNT CONSULT


Отзыв по сервису РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА - Евгений З., Топ-менеджер российской логистической компании:
«Свои результаты по CAPTain Project-Management® оцениваю очень высоко. Я узнал о себе то, что меня волнует уже давно. Увидел причины трудностей в управлении своими эмоциями. Уходило много сил, и я часто принимал решения неадекватно. Сохранять контроль над эмоциями стало легче. Как осознал у себя связь между низким уровнем владения собой и высокой структурированностью - стало светло как день...»

Сроки для базовой работы: до 5 дней

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

Контакт: Шавкатжон Каххаров · Тел. +7 (985) 988 89 89 · kachcharov@atg-consult.com

© 2024, ATG-CNT Consult. All rights reserved · www.atg-consult.com

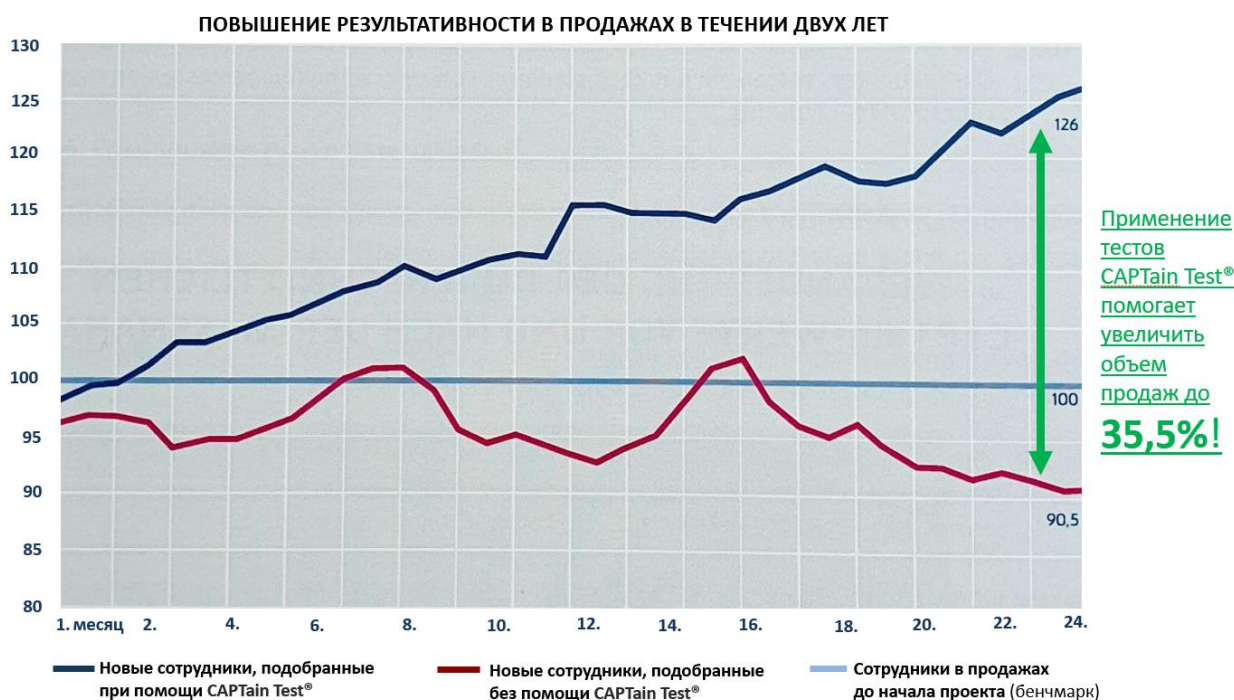
Измеримая отдача для практики и отзывы:

CAPTain Test® имеет высокую валидность и гарантирует экономический эффект.

КЕЙС: возврат от инвестиций - ROI:

Измерение отдачи от использования CAPTain Test® в рамках полевого исследования в течении двух лет с репрезентативной выборкой продавцов.

Отрасль: страховой бизнес.



Результаты измерений:

- У продавцов, подобранных при помощи CAPTain Test®, объем продаж равнялся 126%.
- В то время как у сотрудников, подобранных без CAPTain Test®, объем достигал только 90,5%.

Убедительный результат:

Применение тестов CAPTain Test® помогает увеличить объем продаж до 35,5%!

Вы тоже желаете реализовать кейс по измерению возврата от инвестиций (ROI) у себя в компании?

Тогда вы по правильному адресу. Вы с первых рук получите все необходимое.

Наряду с повышением экономических показателей, создадите блестящий кейс для менеджмента и получите репутационные дивиденды.

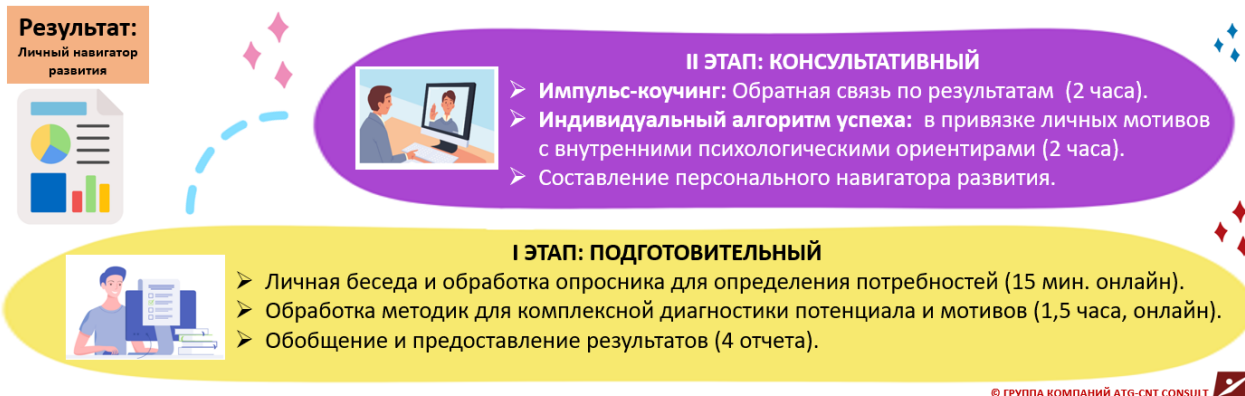
Это исследование для вас находится на расстоянии одного звонка или письма к нам.

Звоните, пишите!

1. Настройка индивидуального развития: «САМО-НАВИГАЦИЯ ЛИДЕРА»

Это решение поможет тем, кому важно настроить профессиональные и жизненные цели на свое предназначение. Как лидеры нового времени, которые востребованы в международных и успешных российских компаниях. Умение управлять собой и своим ресурсным состоянием - это ценный актив.

Настройте личные стратегии развития высокотехнологичным способом на основе профиля компетенций СОВРЕМЕННОГО ЛИДЕРА, апробированного на практике:



Результаты:

- Получена ясная и вдохновляющая картина по личной структуре мотивов и склонностей в виде персонального навигатора развития. Он поможет расставить личные приоритеты, особенно когда прежние рецепты успеха перестали работать.
- Выработан компас в развитии своих сверхсил, учитывающий индивидуальные предпочтения, который направляет энергию на нужные действия в качестве лидера нового времени.
- Сделан решительный шаг к способности в само-рефлексии, как одной из ценных, но дефицитных качеств в управлении собой. Запрос на это качество огромен во всём мире.

Следующие шаги:

1. После размещения заказа и оплаты получаете ключи доступа к онлайн системе диагностики по уникальным методикам*. После завершения вопросов диагностики, результаты сразу будут предоставлены Вам по ссылке на электронную почту.
2. Согласуем и проводим две встречи, итогом которых будет выработка личностного навигатора лидера нового времени, как для саморазвития, так и возможных встреч с ментором или с коучем.

Опционально: При желании, обратную связь можно получить анонимно под псевдонимом и в виде видеоролика, без личного знакомства с экспертом.

Отзыв Вадим Щ., Руководитель предприятия:

«Это эффективный подход в развитии современного стиля управления, который близок моим сильным сторонам. По полученным результатам можно сделать принципиальные выводы для себя, так как отчеты достаточно понятны. Понравилось, что в результатах отражены объективная и субъективная оценки, заменяющие собой несколько коуч-сессий. Все очень быстро и детально.»

Сроки для базовой работы: до 3 дней

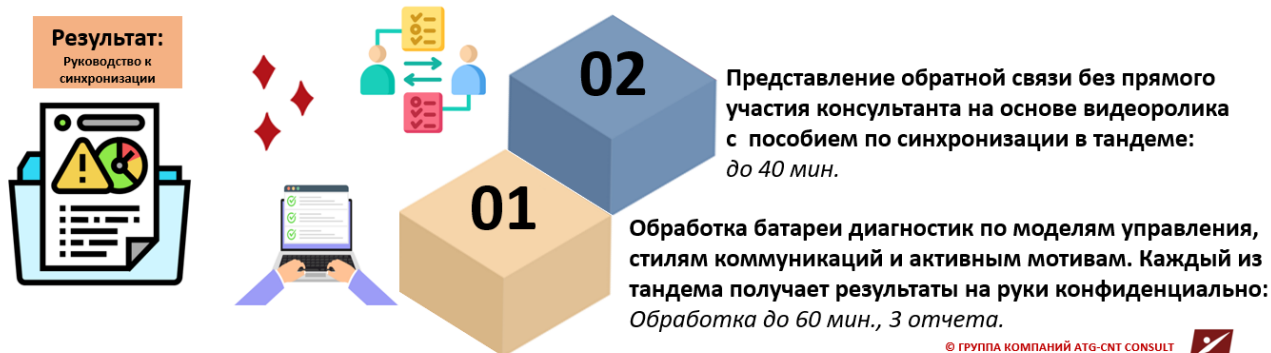
[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

2. Настройка совместного развития в паре: «ТАНДЕМ ЛИДЕРОВ»

Это новейшая наша разработка - решение помогающее развить такие способности лидеров нового времени, как умение усиливать свою интуицию и быстро устранять недоразумения из-за «слепых зон» в восприятии.

Воспользуйтесь высокотехнологичной методикой повышения эффективности взаимодействия с коллегами и партнёрами, с которыми Вы находитесь в постоянном рабочем контакте.

Это уникальный на рынке подход. Нет даже необходимости личных встреч с нашими экспертами, что сводит субъективное влияние к минимуму. Такой метод идеален для собственников, топ-руководителей и перегруженных людей, которые очень редко получают объективную обратную связь со стороны своих партнеров и коллег.



Результаты:

- Решение быстро указывает не только на источники трений, но и на способы быстрого снятия проблем своими силами.
- Можно обсудить в диалоге личные эмоционально значимые интересы каждого, а значит можно целенаправленно договариваться между собой без излишних эмоций.
- Видеоролик, который послужит практичным пособием для эффективной работы в тандемах, как:

1. Собственники между собой
2. Собственник и Генеральный директор в найме
3. Генеральный директор и Заместитель
4. Коммерческий директор и Руководитель по продажам
5. Руководители направлений (напр. Продажи-Маркетинг, Производство-R&D)
6. Заказчик и Руководитель проектов

Последующие шаги:

1. После размещения заказа и оплаты, на указанные вами личные электронные адреса (можно без имен в виде псевдонимов) высылаются ключи доступа к онлайн системе с методиками*.
2. Сразу после их обработки каждый из тандема получает исключительно свои результаты. Через день предоставляется видеоролик в виде квалифицированной обратной связи с рекомендациями.

Отзыв Андрей Б., бывший министр, руководитель государственной структуры одного из субъектов РФ, после получения обратной связи по результатам в тандеме со своим заместителем: «...Это экономит массу времени и направляет мысли и силы на другие, более важные дела. Мы не продвигемся далеко, используя только интуицию. Это должно и может быть структурировано таким образом.»

Сроки для базовой работы: до 5 дней

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

3. Настройка командного развития: «КОМАНДА ЛИДЕРОВ»

Это решение поможет командам повысить эффективность совместной работы, как это делают лидеры нового времени: такие команды имеют высокий AQ-индекс адаптивности.

При помощи испытанных методик в графической форме представляются структура мотивации и области роста команды, с рекомендациями для конкретных действий в командной работе.

Высокотехнологичный подход настройки позволит команде быстро увидеть свое AQ и ключевые векторы для совместного развития. Таким образом, каждый в команде самостоятельно усиливает себя и устраняет узкие места в коммуникациях, вдохновляемый созвучием личных и общих целей.



© ГРУППА КОМПАНИЙ ATG-CNT CONSULT 

Результаты:

- **Осознание своих ролей в команде:** позволяет сбалансировать отношения и коммуникацию с учетом сильных сторон и областей развития каждого из команды, опорой на AQ-индекс.
- **Определены «слепые зоны» и «белые пятна» в командной работе,** создающие бессмысленные споры, перенапряжения и нежелательные конфликты.
- **Мотивация команды** строится самым эффективным способом: грамотно учитывать групповую динамику личных мотивов и поведенческих особенностей.
- **Согласованы конкретные меры** ясных коммуникаций для слаженного взаимодействия.

Последующие шаги:

1. После размещения заказа и оплаты члены команды получают персональные ключи доступа для методик* и результаты после их обработки.
2. Согласуем и проводим стратегическую настройку в формате обратной связи.
3. Итогом групповой работы станет разработка плана действий и шагов, в качестве навигатора с дорожной картой и рекомендациями для обучения по современным подходам управления.

Отзыв Сергей Р., Руководитель направления:

«...как же важно было увидеть, что собственник в роли «Координатора» тормозит работу и мешает руководителю направления с его командной ролью «Организатора» принимать решения самостоятельно. Быстро стало очевидным, что роли в команде распределены неоптимально и что делать дальше.»

Сроки для базовой работы: до 3 недель

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

РЕШЕНИЯ ОТ ATG-CNT

4. Настройка стратегического развития: «СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Это решение поможет собственникам и топ-менеджменту быстро уточнить самое важное в своем деле вопрос: «ЗАЧЕМ». Чтобы внести ясность по точкам координат для развития компании через уникальное позиционирование.

Воспользуйтесь быстрым и надежным методом настроить цели совместного роста в менеджменте на современный лад. Чтобы гибко реагировать на меняющиеся ситуации и умело обходиться с нелинейными рыночными сценариями: как ЛИДЕРЫ НОВОГО ВРЕМЕНИ.



Результаты:

- **Получена нейтральная оценка актуального состояния и ожиданий к будущему:**
 1. Оценка текущего состояния: Точка А «Где мы стоим как компания?»
 2. Определение ожиданий будущего желанного состояния: Точка Б «Куда мы хотим?»
 3. Обобщенная картина, как менеджмент воспринимает критические требования рынка.
 4. Сводный обзор оценок менеджмента по компетенциям в компании, помогающие по-современному соединить требования рынка с эффективной командной работой.
- **Согласован вектор для сбалансированного перехода к реализации стратегии в новой реальности:** Выработаны сценарии и дорожная карта для развития организации с ответами на вопросы целеполагания: ясный образ цели как ответ на вопрос «ЗАЧЕМ»?

Последующие шаги:

1. С размещением заказа и оплаты, согласуем план проекта. Проводим интервью с руководством и согласуем с командой шаги по организационной диагностике.
2. Команда ядра руководителей получает ключи доступа для методик организационной диагностики. После их обобщения, создается видеоролик по результатам.
3. Проводим стратегическую сессию, итогом которой станет согласованность топ-команды в позиционировании **по трём сценариям развития с дорожной картой.**

Сроки для базовой работы: до 3 недель

Отзыв Сергей Ф., CEO и совладелец компании:

«...Сегодня найти оптимальное «Позиционирование» очень непросто. Требуется объективная информация, согласованная с ожиданиями стейкхолдеров, чтобы найти свой гайд в джунглях мира стратегий. На основе проведенной оргдиагностики мы получили конкретные ориентиры и импульсы для наших действий, в новой трактовке лидерства. Осознали, что новый лидер — это не позиция, а тот, кто умеет быстро адаптироваться к новым задачам и находить новые смыслы.»

Сроки для базовой работы: до 3 недель

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

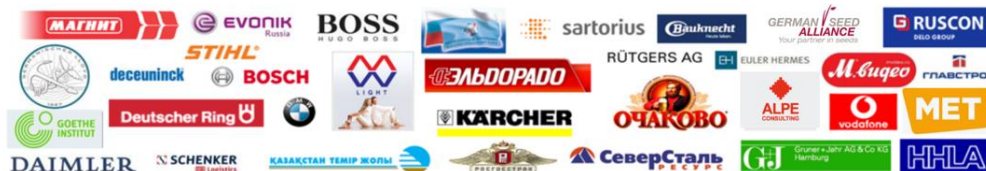
О НАС

Почему мы?

ПОДРУЖИТЕСЬ С НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬЮ:

ЯСНОСТЬ	ЦЕЛОСТНОСТЬ	УСТОЙЧИВЫЙ ЭФФЕКТ
<p>Наши цифровые технологии помогают увидеть невидимые взаимосвязи для принятия правильных решений на основе объективных измерений и smart-data.</p>	<p>Реализуем полный цикл системного консалтинга: «от концепции до внедрения», обеспечивающий формирование компетенций лидеров нового времени и здоровый рост.</p>	<p>Содействуем в разработке архитектуры управления, чья эффективность увеличивается с каждым этапом развития личности, команды и организации.</p>

НАШИ ПРОЕКТЫ



*** Важный плюс:** Все решения наших сервисов построены на практических данных и многолетнем международном опыте. Наши проверенные временем технологии соответствуют всем 10 критериям качества, установленным строгим стандартом *DIN 33430 «Требования к профессиональной пригодности»*. Тем самым, Вы экономите время и силы, не попадая в непроходимые джунгли из сомнительных методов и незрелых инструментов.

Наша команда одна из немногих разработчиков, создавших по этим стандартам очень редкую на рынке систему диагностики, как «Объективный тест поведенческой структуры». В отличие от «Личностных тестов» наши методики оценивают не личность, а образы поведения, напрямую связанные с успехом в профессиональной деятельности.

Качество диагностики: глубина и многофакторность анализа, а также значимая экономия во времени и в ресурсах достигаются за счет применения цифровых технологий и испытанных методик психометрии CAPTain-UTS®, отвечающие требованиям немецких норм DIN 33430: [Научное обоснование используемых методик.](#)