

Уважаемые предприниматели, руководители и эксперты!

Рады поделиться с вами разработками нашей лаборатории и сервисом команды системных консультантов из Германии и России, которые облегчат вам работу.

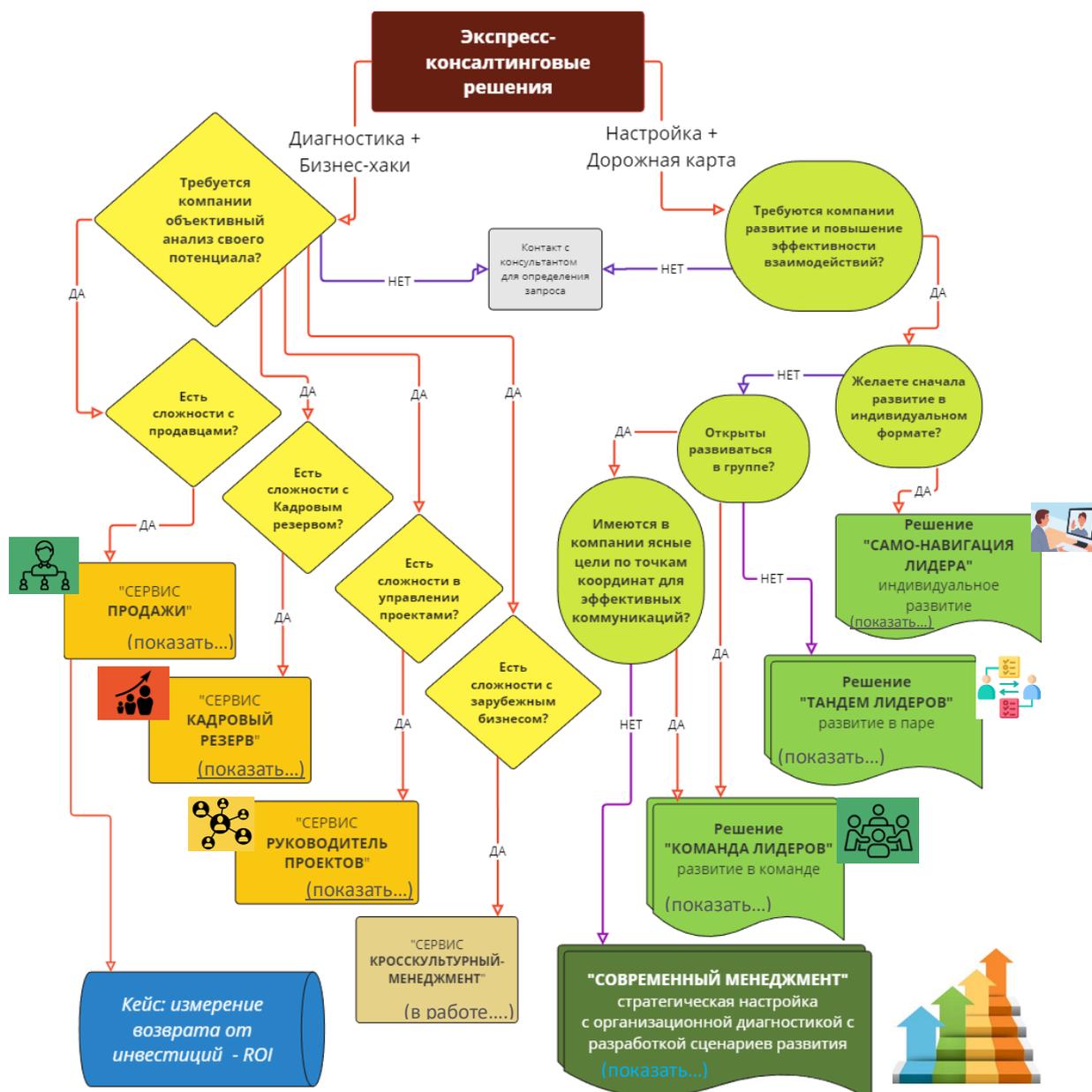
Это три формата **экспресс-сервиса** выявления целевого потенциала в управлении талантами.

ПРОДАЖИ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

И четыре формата **экспресс-консалтинга** по настройке процессов развития для успешного взаимодействия в качестве **ЛИДЕРОВ НОВОГО ВРЕМЕНИ** – т.е. смелых созидателей с высоким самосознанием.

**«САМО-НАВИГАЦИЯ ЛИДЕРА», «ТАНДЕМ ЛИДЕРОВ», «КОМАНДА ЛИДЕРОВ»
«СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

НАВИГАТОР ПО РЕШЕНИЯМ: (ссылки покажут решение в деталях на сайте компании)



1. Сервис выявления потенциала: ПРОДАЖИ

Воспользуйтесь шансом расширить Ваши возможности управления продажами и роста продаж при помощи уникальных методик объективной диагностики потенциала в продажах. Они помогут:

1. Подбирать продавцов по стратегиям: охотник - фермер - собиратель - проектник.
2. Повышать эффективность подбора, когда кандидатов очень мало или слишком много.
3. Выявлять продавцов при внутреннем отборе среди имеющихся сотрудников.
4. Определить потребность и измерить эффективность обучения и тренингов по продажам.
5. Расширить аудит отделов и команд по продажам задачей выявления нужного потенциала.
6. Распределить роли и функции в командах по продажам.

Сроки для базовой работы: 14 дней

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

2. Сервис выявления потенциала: КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Кадровый резерв из управленцев и ключевых специалистов, которые готовы оставаться в родной компании, а не уходить в поисках счастья к конкурентам – актуальна как никогда в условиях кадрового дефицита. С нашим решением, в виде сервиса, вы своими силами сможете:

1. **Быстро определять наличие потенциала** у кандидата или сотрудника по трем направлениям: руководители, специалисты и продажи.
2. **Увидеть и оценить у кандидатов на кадровый резерв** структуру ключевых поведенческих компетенций и мотивов необходимых для успеха стратегии компании.
3. **Запланировать и реализовать индивидуальные планы развития** резервистов с готовыми рекомендациями.
4. **Быстро выявлять ключевые позиции**, для которых надо иметь резерв непременно.

Сроки для базовой работы: 14 дней

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

3. Сервис выявления потенциала: РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА

В течении 30 минут руководителю проекта предоставляется полная раскладка его поведенческих характеристик в сопоставлении с профилем успешного руководителя проектов. Это профиль компетенций создан на данных более чем 2000 руководителей проектов, которые поделились своим опытом по следующим вопросам:

1. **Как управлять собой**, внедрять инновации, строить процессы и принимать решения?
2. **Как организовать людей** и направить ход проекта на позитивное русло через свой стиль коммуникации?
3. **Как строить совместную работу и отношения**, фокусируя усилия команды на удовлетворение ожиданий клиентов и заказчиков?

Сроки для базовой работы: до 5 дней

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

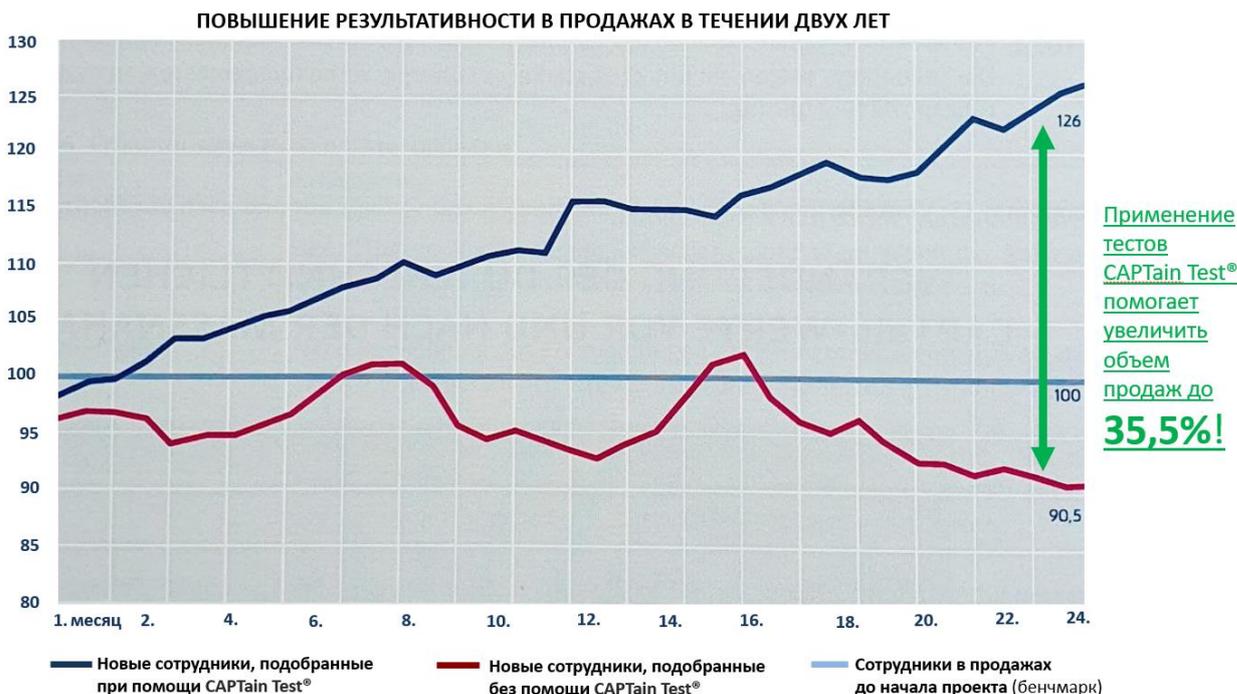
Измеримая отдача для практики и отзывы:

CAPTain Test® имеет высокую валидность и гарантирует экономический эффект.

КЕЙС: возврат от инвестиций - ROI: от применения методик в продажах

Измерение отдачи от использования CAPTain Test® в рамках полевого исследования в течении двух лет с репрезентативной выборкой продавцов.

Отрасль: страховой бизнес.



Результаты измерений:

- У продавцов, подобранных при помощи CAPTain Test®, объем продаж равнялся 126%.
- В то время как у сотрудников, подобранных без CAPTain Test®, объем достигал только 90,5%.

Убедительный результат:

Применение тестов CAPTain Test® помогает увеличить объем продаж до 35,5%!

Вы тоже желаете реализовать кейс по измерению возврата от инвестиций (ROI) у себя в компании?

Тогда вы по правильному адресу. Вы с первых рук получите все необходимое.

Наряду с повышением экономических показателей, создадите блестящий кейс для менеджмента и получите репутационные дивиденды.

Это исследование для вас находится на расстоянии одного звонка или письма к нам.

Звоните, пишите!

1. Настройка индивидуального развития: «САМО-НАВИГАЦИЯ ЛИДЕРА»

Это решение поможет тем, кому важно настроить профессиональные и жизненные цели на свое предназначение. Как лидеры нового времени, которые востребованы в международных и успешных российских компаниях. Умение управлять собой и своим ресурсным состоянием - это ценный актив.

Настройте личные стратегии развития высокотехнологичным способом на основе профиля компетенций СОВРЕМЕННОГО ЛИДЕРА, апробированного на практике:

Результаты:

- Получена ясная и вдохновляющая картина по личной структуре мотивов и склонностей в виде персонального навигатора развития.
- Выработан компас в развитии своих сверхсил, учитывающий индивидуальные предпочтения, который направляет энергию на нужные действия в качестве лидера нового времени.
- Сделан решительный шаг к способности в само-рефлексии, как одной из ценных, но дефицитных качеств в управлении собой. Запрос на это качество огромен во всём мире.

Отзыв Вадим Щ., Руководитель предприятия:

«Это эффективный подход в развитии современного стиля управления, который близок моим сильным сторонам. По полученным результатам можно сделать принципиальные выводы для себя, так как отчеты достаточно понятны. Понравилось, что в результатах отражены объективная и субъективная оценки, заменяющие собой несколько коуч-сессий. Все очень быстро и детально.»

Сроки для базовой работы: до 3 дней

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

2. Настройка совместного развития в паре: «ТАНДЕМ ЛИДЕРОВ»

Это новейшая наша разработка - решение помогающее развить такие способности лидеров нового времени, как умение усиливать свою интуицию и быстро устранять недоразумения из-за «слепых зон» в восприятии.

Воспользуйтесь высокотехнологичной методикой повышения эффективности взаимодействия с коллегами и партнёрами, с которыми Вы находитесь в постоянном рабочем контакте.

Такой метод идеален для собственников, топ-руководителей и перегруженных людей, которые очень редко получают объективную обратную связь со стороны своих партнеров и коллег.

Результаты:

- Решение быстро указывает не только на источники трений, но и на способы быстрого снятия проблем своими силами.
- Можно обсудить в диалоге личные эмоционально значимые интересы каждого
- Видеоролик, который послужит практичным пособием для эффективной работы в тандемах, как:

1. Собственники между собой
2. Собственник и Генеральный директор в найме
3. Генеральный директор и Заместитель
4. Коммерческий директор и Руководитель по продажам
5. Руководители направлений (напр. Продажи-Маркетинг, Производство-R&D)
6. Заказчик и Руководитель проектов

Отзыв Андрей Б., бывший министр, руководитель государственной структуры одного из субъектов РФ, после получения обратной связи по результатам в тандеме со своим заместителем: *«...Это экономит массу времени и направляет мысли и силы на другие, более важные дела. Мы не продвинуемся далеко, используя только интуицию. Это должно и может быть структурировано таким образом.»*

Сроки для базовой работы: до 5 дней

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

Контакт: Шавкатжон Каххаров · Тел. +7 (985) 988 89 89 · kachcharov@atg-consult.com

© 2024, ATG-CNT Consult. All rights reserved · www.atg-consult.com

3. Настройка командного развития: «КОМАНДА ЛИДЕРОВ»

Это решение поможет командам повысить эффективность совместной работы, как это делают лидеры нового времени: в кругу соратников, где с радостью вносят ценность в общие результаты.

При помощи испытанных методик в графической форме представляются структура мотивации и области роста команды, с рекомендациями для конкретных действий в командной работе.

Результаты:

- **Осознание своих ролей в команде:** позволяет сбалансировать отношения и коммуникацию с учетом сильных сторон и областей развития каждого из команды.
- **Определены «слепые зоны» и «белые пятна» в командной работе,** создающие бессмысленные споры, перенапряжения и нежелательные конфликты.
- **Мотивация команды** строится самым эффективным способом: грамотно учитывать групповую динамику личных мотивов и поведенческих особенностей.
- **Согласованы конкретные меры** ясных коммуникаций для слаженного взаимодействия.

Отзыв Сергей Р., Руководитель направления:

«...как же важно было увидеть, что собственник в роли «Координатора» тормозит работу и мешает руководителю направления с его командной ролью «Организатора» принимать решения самостоятельно. Быстро стало очевидным, что роли в команде распределены неоптимально и что делать дальше.»

Сроки для базовой работы: до 3 недель

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

4. Настройка стратегического развития: «СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Воспользуйтесь быстрым и надежным методом настроить цели совместного роста в менеджменте на современный лад. Чтобы гибко реагировать на меняющиеся ситуации и умело обходиться с нелинейными рыночными сценариями: как ЛИДЕРЫ НОВОГО ВРЕМЕНИ.

Результаты:

- **Получена нейтральная оценка актуального состояния и ожиданий к будущему:**
 1. Оценка текущего состояния: Точка А «Где мы стоим как компания?»
 2. Определение ожиданий будущего желанного состояния: Точка Б «Куда мы хотим?»
 3. Обобщенная картина, как менеджмент воспринимает критические требования рынка.
 4. Сводный обзор оценок менеджмента по компетенциям в компании, помогающие по-современному соединить требования рынка с эффективной командной работой.
- **Согласован вектор для сбалансированного перехода к реализации стратегии в новой реальности:** Выработаны сценарии и дорожная карта для развития организации с ответами на вопросы целеполагания: ясный образ цели как ответ на вопрос «ЗАЧЕМ?»

Отзыв Сергей Ф., CEO и совладелец компании:

«...Сегодня найти оптимальное «Позиционирование» очень непросто. Требуется объективная информация, согласованная с ожиданиями стейкхолдеров, чтобы найти свой гайд в джунглях мира стратегий. На основе проведенной оргдиагностики мы получили конкретные ориентиры и импульсы для наших действий, в новой трактовке лидерства. Осознали, что новый лидер — это не позиция, а тот, кто умеет быстро адаптироваться к новым задачам и находить новые смыслы.»

Сроки для базовой работы: до 3 недель

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

О НАС

Почему мы?

ПОДРУЖИТЕСЬ С НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬЮ:

ЯСНОСТЬ	ЦЕЛОСТНОСТЬ	УСТОЙЧИВЫЙ ЭФФЕКТ
<p>Наши цифровые технологии помогают увидеть невидимые взаимосвязи для принятия правильных решений на основе объективных измерений и smart-data.</p>	<p>Реализуем полный цикл системного консалтинга: «от концепции до внедрения», обеспечивающий формирование компетенций лидеров нового времени и здоровый рост.</p>	<p>Содействуем в разработке архитектуры управления, чья эффективность увеличивается с каждым этапом развития личности, команды и организации.</p>

НАШИ ПРОЕКТЫ



*** Важный плюс:** Все решения наших сервисов построены на практических данных и многолетнем международном опыте. Наши проверенные временем технологии соответствуют всем 10 критериям качества, установленным строгим стандартом *DIN 33430 «Требования к профессиональной пригодности»*. Тем самым, Вы сэкономите время и силы, не попадая в непроходимые джунгли из сомнительных методов и незрелых инструментов.

Наша команда одна из немногих разработчиков, создавших по этим стандартам очень редкую на рынке систему диагностики, как «Объективный тест поведенческой структуры». В отличие от «Личностных тестов» наши методики оценивают не личность, а образы поведения, напрямую связанные с успехом в профессиональной деятельности.

Качество диагностики: глубина и многофакторность анализа, а также значимая экономия во времени и в ресурсах достигаются за счет применения цифровых технологий и испытанных методик психометрии CAPTain-UTS®, отвечающие требованиям немецких норм DIN 33430: [Научное обоснование используемых методик.](#)