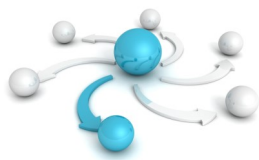




Компетенции руководителя проектами



Эксперты в проектном управлении справедливо утверждают, что число успешно реализованных проектов не превышает 50%.

Это связано и с тем, что профессиональная квалификация по стандартам в Project Management и владение техниками в управлении проектами часто не достаточны для успешной реализации проекта.

«CAPTain Project Management» - как методика премиум-класса предоставляет руководителю объективный и нейтральный анализ его потенциала и компетенций на основе специального алгоритма сопоставления результатов диагностики с профиле успешных руководителей проектов.

Этот профиль требований был разработан с участием экспертов-практиков в области управления проектами и отражает текущее состояние исследований. Он охватывает ключевые требования к профессиональным, управленческим и лидерским компетенциям руководителей проектов на уровне мягких навыков. Так как они должны часто уметь справляться со следующими проблемами:

- неясные требования, разные цели,
- нехватка ресурсов в начале проекта,
- Политика интересов, эгоизм и споры о сферах компетентности,
- неэффективные коммуникации, негативные эмоции и т.д.

Анализ учитывает эти проблемы и выводит потенциал личности по мета-компетенциям, как:

- Управлять собой, инновациями, процессами и решениями
- Побуждать людей, влиять на ход проекта и способность убеждать
- Строить совместную работу и отношения, клиент-ориентированность

Отдача от «CAPTain Project Management» для руководителя и организации:

- Руководитель получает актуальную картину сильных сторон и областей развития
- Помогает настроить свои действия и стиль работы по проектную команду
- Дает точные рекомендации для повышения авторитета в проектной работе
- Снижение ошибок и вероятности срыва проектов за счёт личности руководителя

Область применения: подбор, выявление потенциала к управлению проектами, развитие

Целевые группы: руководители всех уровней в проектном управлении

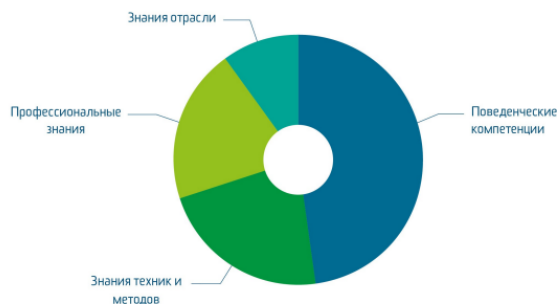
Формат вопроса: 183 парных выборов и 38 блоков вопросов для самооценки

Время обработки: 60 минут + 60 минут интервью с консультантом

Методики и отчеты: на русском, немецком, английском языках



ЗНАЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИЛЯ ПРОЕКТОВ



© CNT Gesellschaft für Personal- und Unternehmensentwicklung mbH

Примеры применения – фрагменты

CAPTain::management®

УПРАВЛЯТЬ СОБОЙ, ИННОВАЦИЯМИ, ПРОЦЕССАМИ И РЕШЕНИЯМИ

0 - 10 = CAPTain 0 - 10 = Результат самооценки

Позитивная зона Негативная зона Допустимая зона Зона исключения

Projektleiter (pm) Коэффициент соответствия: 70

Поведение при организации работы	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Самостоятельность нужны точные указания										8	9	работает самостоятельно
Потребность в поддержке не нуждается в поддержке				3	4							сильно нуждается в поддержке
Работа с деталями дает работать другим				3		5						хочет все делать сам
Идентификация ориентирован на полезность							6					высокая идентификация с работой
Проявление амбиций не конкурирующее						5	6					очень амбициозен, конкурирующее
Реализатор ориентирован на стратегию				3								реализует задания
Инновации	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Открытость новому опирается на проверенное							6		8			открыт новым идеям
Креативные идеи не склонен создавать новые идеи							6	7				креативные задатки
Готовность к риску избегает риски								7				берет на себя риски
Изменения нет стремления к изменениям						5		7				выступает за изменения
Организация процессов	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Обдуманность действий практичен, спонтанен						5	6					все обдумывает
Структура и систематика гибкий, работает по ситуации				3		5						очень систематичен
Целенаправленность ориентирован на процесс						5	6					ориентирован на результат
Личная активность сплошной				3				7				лимитирует

CAPTain::management®

Обобщение результатов

На основе сравнения результатов тестирования с моделью компетенций «CAPTain Руководитель проектов» становится возможным выявление у личности ее актуальных сильных сторон и областей развития для успешной деятельности в управлении проектами:

Сильные стороны в роли руководителя проекта у личности наблюдаются:

- в том, что она не занимается всем лично, а после того как обеспечит себе некоторые представления, делегирует задания дальше.
- в ее вовлеченности в дело, без того чтобы слишком пренебрегать личным.
- в ее стремлении хорошо выполнить свои задания, иногда даже лучше, чем другие.
- в ее способности видеть связи, выходящие за рамки одного направления и в умении расставлять