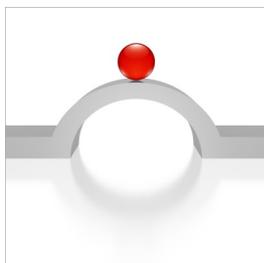




## Компетенции руководителей среднего звена стратегического уровня



Руководители среднего звена осуществляют свою деятельность в позиции «сэндвича» между топ-руководством и сотрудниками. Они отвечают как за постановку стратегических целей, так и за обеспечение их реализации с мобилизацией руководителей и сотрудников всех уровней и направлений.

«CAPTain Management-Competences» - это методика премиум-класса. Она предоставляет объективный и нейтральный анализ поведения личности, потенциала и компетенций на основе специального алгоритма сравнения с профилем современного, эффективного лидера.

Данный профиль охватывает ключевые требования к функциональным обязанностям, профессиональным, социальным и личностным компетенциям успешных руководителей среднего звена с задачами стратегического уровня.

В отчете кратко и точно рассматриваются такие важные для успеха качества, как:

- **Реализация стратегических целей** (Уровень активности, Креативность, Инновации)
- **Компетенции руководителя** (Стиль руководства, Мотивация людей, Управление эмоциями)
- **Управление изменениями** (Стабильность и перемены, Управление конфликтами)
- **Командные компетенции** (Достижение целей, Управление отношениями)
- **Личность руководителя** (Независимость мышления, Вера в себя)

Вы получите в руки достоверную оценку поведения, компетенций и потенциала в качестве точек развития, что идеально подходит как для опытных, так и для молодых руководителей.

### Отдача от «CAPTain Management Competences» для руководителя и организации:

- Руководитель получает необходимую обратную связь по своему актуальному поведению для среднего уровня менеджмента, который отвечает за стратегические цели.
- Позволяет использовать свои сильные стороны и активно влиять на области развития
- Повышает способность само-восприятия своих действий, своего влияния и стиля работы
- Дает точные рекомендации для повышения действенности и авторитета руководителя
- Испытанный инструмент для развития лидерства и подготовки управленческих кадров

**Область применения:** Подбор, анализ потенциала и развитие лидерских компетенций

**Целевые группы:** руководители среднего звена стратегического уровня в менеджменте

**Формат вопроса:** 183 парных выборов и 38 блоков вопросов для самооценки

**Время обработки:** 60 минут + 60 минут интервью с консультантом

Методики и отчеты: на русском, немецком, английском языках



## Примеры применения – фрагменты

Пример вопросов с парным выбором:

### CAPTain Test®::

Вопрос 11 из 183 · Модуль 1 из 2

Продолжить позже

- [A] Я ценю пунктуальность и порядок.
- [B] Я проявляю нетерпение сразу же, когда не получаю то, чего хочу.

ДАЛЬШЕ

Примеры отчетов с результатами:

### Руководство сотрудниками

В настоящем разделе описываются Ваш стиль руководства и Ваши способности убеждать людей, а также принимать решения и делегировать задания. Так же рассматривается Ваша способность задавать ориентиры сотрудникам, мотивировать их и направлять их действия в нужное русло.



### Рекомендации для Вашего развития

Далее следуют некоторые рекомендации для Вашего профессионального развития в качестве топ-руководителя. Данные рекомендации выработаны на основе сопоставления Ваших результатов оценки с моделью компетенций CAPTain руководителей высшего звена:

Часто Вы перескакиваете с одной работы на другую. От этого может пострадать управление комплексными процессами, последовательность в руководстве сотрудниками и их мотивация. Не пытайтесь все делать одновременно, действуйте шаг за шагом!

Вы сможете выдерживать более высокие нагрузки, если установите себе более широкие вре-