



Поведенческие компетенции и потенциал



«Успех приходит к тому, кто делает то, что любит. Нет другого пути к успеху» (Малколм Форбс)

Как человек организует сам свою работу, какой стиль руководства или общения близок ему, как он привык выстраивать отношения с другими - во многом определяют его эффективность и вовлеченность на рабочем месте. Но эти качества человека не всегда увидишь невооруженным глазом в короткий период времени.

Методика CAPTain Compact, как универсальный и точный по содержанию инструмент, помогает овладеть искусством извлечения важных личностных и поведенческих качеств людей в профессиональной деятельности, как:

- Лидерские качества
- Стиль руководства и сотрудничества
- Отношение к работе и амбиции
- Личностная ответственность и самостоятельность
- Целенаправленность и способность принимать решения
- Прагматизм и креативность
- Систематическое мышление и тщательность в работе
- Активность
- Уверенность в себе

Результаты генерируются в двух отчетах (текстовом и графическом). Графический отчет может отображать соответствие результатов респондента с заданным профилем требований к позиции.

Методика универсальна в охвате как целевых групп (от школьников, студентов, различных специалистов и до руководителей), так и по широте решаемых задач.

Отдача методики:

- Обеспечивает эффективность процессов: подбора персонала, обучения и тренингов, профориентации, планирования карьеры, управление талантами, группового и индивидуального коучинга.
- Выявляет реальное поведения личности, а не просто самооценку, что позволяет увидеть спектр личностных возможностей, которые люди за собой даже не предполагали

Область применения: все области управления человеческим капиталом

Целевые группы: все категории сотрудников и руководителей

Формат вопроса: 183 парных выборов (с защитой от манипуляций)

Время обработки: 30 минут (мульти алгоритм)

Методики и отчеты: на 12 языках, включая русский, немецкий, английский

