

Поведенческие компетенции в agile

CAPTain | agility

Индивидуальные сильные стороны

Обобщение результатов диагностики

«Сильные стороны»: для успешной деятельности по принципам Agile у личности выявлены следующие поведенческие особенности, которые выражаются:

- в ее гибкости работы, но при этом не теряя своей структурированности.
- в ее открытости по отношению к новому, что ей предлагают извне.
- в ее целеустремленных решениях.
- в том, что она принимает на себя ответственность за результаты работы.
- в ее воодушевлении и амбициях продвигать новшества.
- в том, что она дипломатична.
- в ее внимании к интересам и заботам других.

Пример выдержки из отчета:

CAPTain | agility

Общий обзор по 13 группам компетенций

3. Работать в команде

0 - 10 = Результат по CAPTain

0 - 10 = Результат самооценки

CAPTain agility
Коэффициент соответствия: 71,21

Позитивная зона	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Умение работать с ошибками												
Саморефлексия												очень уверен в себе
Дипломатичность												очень сдержан
Эмпатичность												ищет компромисс
Управление и контроль												оказывает большое влияние
Ориентация на иерархии												
Принятие ответственности												видит себя только в роли руководителя
Ориентация на иерархии												стремление к абсолютному лидерству
Отношение к авторитетам												ответственный, независимый
Выстраивание контактов и общение												
Открытость к контактам												оотно работает в окружении коллег
Личные отношения												очень эмоционально-контактный
Чувство команды												ищет общества
Активность в группе												хочет быть в центре событий
Готовность к компромиссам												свою позицию не отстаивает

Пример выдержки отчета из графика:

Типы поведения agile



N: 56 чел.

Рекомендации по распределению ролей для работы на принципах agile.

Пример: анализ по группе с определением ролей