

0 - 10 = CAPTain

0 - 10 = Selbsteinschätzung

Führungsverhalten im Kundenkontakt		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Führungsstärke	führt nicht		1				5						direktiv, bestimmend
Fachliche Beratung	delegiert und steuert					4	5						delegiert und steuert nicht
Einflussnahme	wenig Einflussnahme					4		6					sehr viel Einflussnahme
Überzeugen und Gewinnen	geringes Potenzial							6		8			ausgeprägtes Potenzial
Umgangsstil und Zusammenarbeit		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Offenheit für Kontakt	arbeitet am besten allein							6	7				hat viel Kontakt
Persönlicher Draht	nüchtern, sachorientiert					4	5						persönlich
Selbstbeherrschung	sehr direkt				3			6					sehr beherrscht
Gruppenorientierung	braucht die Gemeinschaft nicht					4							sucht die Gemeinschaft
Wortführung i. d. Gruppe	braucht keine Aufmerksamkeit						5			8			will im Zentrum stehen
Kooperation	steht für sich				3		5						fügt sich ein
Selbstbehauptung	vertritt die eigene Position nicht						5	6					will sich immer behaupten
Rücksichtnahme	wenig Rücksichtnahme						5						hohes Konsensbedürfnis
Einstellung zur Arbeit und Ambitionen		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Art der Einsatzfreude	nützlichkeitsorientiert							6	7				sehr einsatzfreudig
Drive	sehr gründlich und besonnen							6	7				will schnellen Erfolg
Persönlicher Ehrgeiz	nicht wettbewerbsorientiert								7	8			sehr wettbewerbsorientiert
Ausdauer	kurzfristig handelnd, ungeduldig						5	6					langfristig handelnd, ausdauernd
Dinge zu Ende bringen	führt wenig persönlich zu Ende				3	4							beendet die Aufgaben immer persönlich
Eigenverantwortung und Selbstständigkeit		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Selbstständigkeit	handelt nach Vorgaben								7		9		will keine Vorgaben
Unterstützungsbedarf	benötigt keine Unterstützung		1		3								benötigt viel Unterstützung
Autoritätsorientierung	eigenverantwortlich, unabhängig		1	2									an Autoritäten orientiert
Zielorientierung und Entscheidungsfreude		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zielorientierung	prozessorientiert							6	7				zielorientiert
Entscheidungsfreude	trifft nur schwer Entscheidungen							6		8			entscheidet schnell
Pragmatismus und Kreativität		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Sorgfältige Umsetzung	große Zusammenhänge						5	6					Kleinteiligkeit
Überlegtheit	pragmatisch					4							theoretisch, planerisch
Neugier	bleibt beim Alten						5			8			braucht Abwechslung
Eigene Ideen	wenig kreative Neigungen								7				sehr kreative Neigungen
Veränderungskraft	wenig Veränderungskraft							6	7				engagiert sich sehr für Veränderung
Systematik und Genauigkeit		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Selbstorganisation	flexibel, anlassbezogen					4				8			sehr systematisch
Detailorientierung	an Details nicht interessiert					4			7				Details im Mittelpunkt
Arbeitsplanung	pragmatisch					4							theoretisch, planerisch
Aktivität		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Arbeitstempo	nimmt sich Zeit				3		5						arbeitet sehr schnell
Aktivitätsniveau	ruhig					4		6					rastlos
Selbstvertrauen		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Selbstvertrauen	stellt sich infrage						5		7				von sich sehr überzeugt